



MEMORIA Y BALANCE AÑO 2025

FUNDACIÓN ENVEJECIMIENTO  
FUNCIONAL

---

JUNIO 2026

## TABLA DE CONTENIDOS

|                                                                                               |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| ANTECEDENTES .....                                                                            | 3  |
| SOCIOS FUNDADORES Y DIRECTORIO.....                                                           | 3  |
| RESUMEN DE ACTIVIDADES AÑO 2025 .....                                                         | 5  |
| PROYECTO CENTRO DIURNO REFERENCIAL TALCA.....                                                 | 5  |
| ÁREA TÉCNICA .....                                                                            | 6  |
| ÁREA RECURSOS HUMANOS.....                                                                    | 44 |
| SUPERVISIÓN DEL SENAMA .....                                                                  | 54 |
| ÁREA FINANCIERA .....                                                                         | 57 |
| CONVENIOS CON INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR .....                                       | 58 |
| CONVENIO ASISTENCIAL DOCENTE UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS .....                                    | 58 |
| CONVENIO DE COLABORACIÓN DOCENTE ASISTENCIAL UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHILE<br>SEDE TALCA..... | 63 |
| CONVENIO COLABORACIÓN ASISTENCIAL DOCENTE UNIVERSIDAD DE TALCA.....                           | 67 |
| CONVENIO ESPECÍFICO ASISTENCIAL DOCENTE UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL MAULE .....                  | 73 |
| INSTITUTO AIEP .....                                                                          | 74 |
| VINCULACIÓN CON EL MEDIO .....                                                                | 77 |
| RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSIDAD DE TALCA .....                                             | 77 |
| INSTITUTO AIEP .....                                                                          | 81 |
| IP – CFT SANTO TOMÁS .....                                                                    | 81 |
| UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL MAULE .....                                                          | 83 |
| UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHILE .....                                                           | 84 |
| PARTICIPACIÓN .....                                                                           | 85 |
| CONSEJO ASESOR SENAMA .....                                                                   | 85 |
| PALABRAS FINALES .....                                                                        | 85 |
| ESTADOS FINANCIEROS Y BALANCE .....                                                           | 86 |

## ANTECEDENTES

| IDENTIFICACIÓN                        |                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Nombre de la Organización</b>      | Fundación Envejecimiento Funcional                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Rut de la Organización</b>         | 65.163.869-0                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Tipo de Organización</b>           | Fundación, Organización sin Fines de Lucro.                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Relación de origen</b>             | Socios(as) fundadores(as) <ul style="list-style-type: none"> <li>- Eladio Mancilla Solorza</li> <li>- Natalia Ibarra Ábalos</li> <li>- Sebastián Bascuñán Retamal</li> <li>- Bernardita Bravo Garrido</li> </ul> Socios Fundadores sin relación con otro organismo |
| <b>Personalidad jurídica</b>          | Inscripción Registro Civil N°274093 con fecha 03-05-2018<br>Decreto /resolución 00000 con fecha 03-05-2018                                                                                                                                                         |
| <b>Domicilio de la sede principal</b> | 35 oriente #3412, Talca                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Representante legal</b>            | Sebastián Bascuñán Retamal                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Sitio web de la organización</b>   | <a href="https://envejecimientofuncional.cl/">https://envejecimientofuncional.cl/</a>                                                                                                                                                                              |
| <b>Persona de contacto</b>            | Natalia Andrea Ibarra Ábalos, Secretaria.<br>Correo: <a href="mailto:envejecimientofuncional@gmail.com">envejecimientofuncional@gmail.com</a><br>Teléfono: 986278803                                                                                               |

## SOCIOS FUNDADORES Y DIRECTORIO

| SOCIO(A)<br>FUNDADOR(A)           | RUT          | ROL EN DIRECTORIO                | FUNCIONES                                                                                                                 |
|-----------------------------------|--------------|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Sebastián Bascuñán Retamal</b> | 16.588.912-6 | Presidente y Representante Legal | Representa judicial y extrajudicialmente a la Fundación, preside reuniones y ejecuta acuerdos, entre otros.               |
| <b>Eladio Mancilla Solorza</b>    | 8.294.860-0  | Vicepresidente                   | Colaboración permanente con el Presidente en todas sus funciones propias. Subroga al presidente en caso de ser necesario. |
| <b>Bernardita Bravo Garrido</b>   | 16.732.001-5 | Tesorera                         | Responsable de la contabilidad de la Fundación y control de Inventarios.                                                  |
| <b>Natalia Ibarra Ábalos</b>      | 16.836.327-3 | Secretaria                       | Redacción de actas, citaciones, registro y firma de correspondencia según pertinencia.                                    |

| INFORMACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Presidente del Directorio</b>   | Sebastián Bascuñán Retamal<br>16.588.912-6                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Ejecutivo principal</b>         | Bernardita Bravo Garrido<br>RUT: 16.732.001-5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Misión / Visión</b>             | <p>Promover el envejecimiento activo y mejorar la calidad de vida de los adultos mayores en sus diferentes contextos funcionales; potenciando capacidades físicas, cognitivas, psicológicas y sociales que le permitan prolongar su autonomía e independencia.</p> <p>Ser un referente de atención integral, digna, oportuna y de calidad para los adultos mayores, como una organización proactiva ante el escenario de envejecimiento avanzado que vive nuestro país, para contribuir al bienestar de todos y todas las personas mayores</p> |
| <b>Área de trabajo</b>             | Personas Mayores, Intervenciones Kinésicas, Intervenciones Integrales – Multimodales, Gerontología, Gerontología Social, Envejecimiento Activo, Positivo y Saludable.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Público objetivo / Usuarios</b> | Personas mayores (60 años o más), sus cuidadores(as) y familias, con voluntad de participar en las actividades que desarrolla la Fundación                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Número de voluntarios</b>       | 1 miembro colaborador.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Número de trabajadores*</b>     | <p>10 trabajadores con jornada completa (1 reemplazo), 1 trabajadora con jornada parcial.</p> <p>10 prestadores de servicio (3 jornada completa, 7 jornadas parciales)</p> <p><i>* Estadística al corte de diciembre 2025.</i></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

La conformación de la Fundación Envejecimiento Funcional (FEF) se remonta al conocimiento de sus socios(as) fundadores(as) entre los años 2006 y 2011 durante el periodo de formación profesional de los mismos, en roles de docente y estudiantes, todos Kinesiólogos egresados de la Universidad Católica del Maule.

Sus caminos se unieron frente al desafío de llevar a cabo el trabajo de tesis para optar al grado de Licenciado y Licenciadas en Kinesiología, siendo dirigidos por el Docente Guía, también parte de la actual organización. En la línea de trabajo de la Gerontología, la tesis de pregrado con trabajo autónomo y autofinanciado, se llevó a cabo para determinar la efectividad del ultrasonido terapéutico para promover la reparación tisular de úlceras por presión en personas dependientes severas, la gran mayoría personas mayores, residentes de la comuna de Talca. Resultado de esta significativa experiencia, conociendo la realidad de las familias y no familiares incluso, que cuidan a personas dependientes, y en vista a las posibilidades de postular a fondos concursables para proveer de atenciones kinésicas complementarias a las personas mayores, a través de proyectos, es que se

inicia un trabajo sistemático que llevó a la consecución de 5 proyectos continuados entre los años 2012 y 2017, en beneficio de personas mayores de Talca y San Clemente, visualizando hacia el 2018 la posibilidad de postular a un compromiso mayor de ejecución del proyecto de un centro de día dependiente del Servicio Nacional del Adulto Mayor.

Ante la experiencia adquirida trabajando como equipo, afianzando relaciones interpersonales, de confianza y lealtad, se visualiza la posibilidad de conformarse como organización sin fines de lucro para postular a fondos de manera independiente y con mayor autonomía en la toma de decisiones, de manera que nace la Fundación Envejecimiento Funcional, nombre que refleja que a pesar de todos los determinantes fisiológicos, psicológicos, sociales, económicos o medioambientales que influyen en un deterioro durante el envejecer, la vejez sea un periodo de la vida en que se logre mantener la funcionalidad; capacidad de hacer actividades de la vida diaria y mantener objetivos de vida propios que motiven el autocuidado y su relación con una sociedad que valore y signifique la importancia del envejecer activo y positivo.

## RESUMEN DE ACTIVIDADES AÑO 2025

### PROYECTO CENTRO DIURNO REFERENCIAL TALCA

El convenio inicial establecido entre el SENAMA y la FEF aprobado mediante Resolución Exenta N°862 del 14 de junio del 2021 que permitió la operación del proyecto CDR Talca desde mayo 2021 a mayo 2023, y que posteriormente tuvo una extensión debido a la buena ejecución de la Fundación posibilitando la intervención a las personas mayores desde mayo 2023 a mayo 2025 (Resolución Exenta N° 783 del 14 de julio del 2023), culminó con fecha 06-05-25, debiendo realizar todos los procesos de cierre técnicos y administrativos para dar cuenta de las acciones efectuadas durante los 4 años de intervención a las personas mayores, lo que fue remitido al SENAMA dentro de los plazos establecidos.

Fruto del análisis y reflexión sobre los alcances que la Fundación logró en los 4 años de ejecución, otorgando intervención integral y gratuita a 217 personas mayores de la comuna de Talca en situación de dependencia leve o moderada, además de sus familiares cuidadores, así también, la consolidación de un equipo técnico profesional de gran calidad, con alto nivel de compromiso y muy humano, se decidió participar nuevamente en la convocatoria pública del SENAMA para la operación del proyecto Centro Diurno Referencial Talca (CDR Talca) por 3 años más. De esta manera, en forma paralela a la ejecución del proyecto en curso, durante el 1er trimestre del año 2025 los socios fundadores, miembro colaborador y parte del equipo CDR Talca, trabajó arduamente en el diseño de una nueva propuesta que lograra plasmar la experiencia adquirida a través de los años, consolidando los aspectos positivos y potenciando aquellas áreas que se observaron con

posibilidades de mejora. De tal forma, se envió formalmente la postulación el día 31 de marzo de 2025 junto con la garantía de seriedad de la oferta y demás antecedentes exigidos, siendo evaluado por SENAMA y adjudicado nuevamente por la Fundación Envejecimiento Funcional, obteniendo una calificación de 6,8 tras la aplicación de las pautas establecidas en las bases (Rex N°400 del 11-02-25). Con gran alegría se informó de esta buena noticia a todo el Equipo CDR Talca y a las personas mayores usuarias, quienes estaban muy contentas y agradecidas por el buen trabajo realizado.

Luego de conocer la noticia de la adjudicación, se realizaron todos los procesos administrativos para el inicio de este nuevo proyecto, incluyendo la tramitación del nuevo convenio, que fue aprobado mediante Rex afecta N°7 del 19-06-25 de SENAMA, la adquisición de la garantía de fiel cumplimiento, entre otras acciones, pudiendo dar continuidad en la entrega de servicios a las personas mayores. Por otro lado, fue relevante generar un momento de pausa, reconocimiento y agradecimiento al equipo humano del CDR Talca, que es el pilar que sustenta todas las acciones hacia las personas usuarias, a través de una salida a las Termas de Panimávida, espacio en el cual todos pudieron tomar un merecido descanso y reponer energías para el nuevo periodo de ejecución, actividad que fue financiada por la FEF.

A continuación, se expone un resumen de las principales actividades y procesos desarrollados en el año 2025, en el marco del término del primer proyecto e inicio del segundo:

## ÁREA TÉCNICA

Para el logro de su objetivo: *“Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas mayores en situación de vulnerabilidad, a través de la mantención o mejoramiento de su funcionalidad”*, el proyecto CDR Talca contempla una serie de servicios y prestaciones:

- **Servicios de intervención integral al adulto mayor:** Considera variadas acciones donde la persona mayor es el/la beneficiario(a) directo(a). Incluye los siguientes servicios: evaluación gerontológica integral, visitas domiciliarias, intervención domiciliaria, servicio de orientación para el domicilio, terapias funcionales, terapias cognitivas, terapias psicoafectivas, talleres de integración comunitaria, actividades educativas y atención social. Durante el año 2025 se mantuvo una cobertura sistemática de 90 adultos mayores cada mes, realizando egresos e ingresos según cada situación lo requería. Así, se efectuaron 50 nuevos ingresos y 54 egresos.

A continuación, se exponen los indicadores de los servicios principales entregados durante el año 2025:

| Tipo de prestación                  | Descripción                                                                                                                                                                                                                                                                   | Indicador                                 |
|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| Evaluación de postulación           | Proceso de evaluación integral realizado para valorar si la persona mayor cumple con los requisitos de ingreso establecidos por el SENAMA: edad $\geq 60$ años, RSH $\leq 70\%$ y dependencia leve a moderada en ABVD.                                                        | 84 evaluaciones de postulación realizadas |
| Visitas e intervención domiciliaria | Actividad realizada por el equipo profesional cuyo objetivo es evaluar integralmente la condición de salud, estado emocional, espacio y contexto en el que se desenvuelve el adulto mayor cotidianamente, con el fin de otorgar orientación a la persona mayor y/o su familia | 119 visitas domiciliarias realizadas      |
| Intervención profesional individual | Se brinda atención profesional individual a los casos que lo requieran, desde las áreas de Fonoaudiología, Enfermería, Kinesiología, Terapia Ocupacional, Psicología, Trabajo Social y Nutrición                                                                              | 846 prestaciones realizadas               |
| Talleres grupales de Kinesiología   | Talleres grupales dirigidos a la realización de actividad física, prevención de caídas, estimulación de la marcha                                                                                                                                                             | 3.726 prestaciones                        |
| Talleres grupales de Enfermería     | Talleres grupales de promoción de estilos de vida saludable                                                                                                                                                                                                                   | 1.989 prestaciones                        |
| Talleres grupales de Psicología     | Talleres grupales de estimulación cognitiva y promoción de la autoestima.                                                                                                                                                                                                     | 2.810 prestaciones                        |
| Talleres grupales de Fonoaudiología | Talleres grupales de estimulación cognitivo-comunicativa, y sobre trastornos de la deglución                                                                                                                                                                                  | 1.789 prestaciones                        |

|                                          |                                                                                                                                                                             |                    |
|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| Talleres grupales de Terapia Ocupacional | Talleres grupales de Entrenamiento de las actividades de la vida diaria y aprovechamiento del tiempo libre                                                                  | 2.423 prestaciones |
| Talleres grupales de Trabajo Social      | Talleres grupales sobre distintas temáticas: construcción de redes de apoyo familiar y social, orientación de servicios y prestaciones sociales, preparación para el egreso | 1.570 prestaciones |
| Talleres grupales de Nutrición           | Talleres grupales de educación nutricional y hábitos de alimentación                                                                                                        | 1.043 prestaciones |

- **Servicios a la comunidad:** Contempla diferentes iniciativas que permiten generar un mayor conocimiento en la comunidad sobre la gerontología, permitiendo la vinculación efectiva de las personas mayores y, a su vez, potenciar las redes intersectoriales del territorio en beneficio de los(as) usuarios(as) y su entorno cercano. Como parte de las acciones se considera: uso de la infraestructura, formación de actores clave, trabajo intersectorial, proyectos de investigación.

A continuación, se exponen algunos indicadores de los servicios principales entregados durante el año 2025:

| Ámbito de acción          | Descripción                                                                                                                                                                                      | Principales instituciones vinculadas y/o actividades realizadas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|---------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Uso de la infraestructura | Generar iniciativas que permitan al Centro Diurno ser un actor convocante de la comunidad, con el fin de facilitar la integración comunitaria a través del uso de la infraestructura disponible. | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <u>Programa Cuidados Domiciliarios de SENAMA</u>: Desarrollo de capacitación sobre el tema “Demencias” a funcionarias del Programa de Cuidados Domiciliarios de la comuna de Penco, realizado por Psicóloga del CDR Talca en las instalaciones del CDR (30-05-25), así también se realizó otra capacitación similar para el equipo de cuidadoras de la comuna de San Clemente (03-10-25).</li> <li>2. <u>Capacitación protocolo de sexualidad SENAMA</u>: Facilitación de las dependencias del CDR Talca a equipo de funcionarias de SENAMA Central y del Maule para realización de capacitación a equipos profesionales de centros diurnos del Maule</li> </ol> |

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <p>sobre el “Protocolo para abordar sexualidad y violencia sexual en CDR y CDC de la región” (22-08-25)</p> <p>3. <u>Habilitación de infraestructura para actividades externas</u>: Se facilitó el espacio del CDR Talca para realizar prácticas curriculares, profesionales, operativos podológicos, confección de órtesis, ejecución de tesis de pregrado, entre otras actividades académicas. Otras actividades incluyeron: Punto de vacunación y realización de EMPAM para las personas mayores pertenecientes al programa, desarrollo de ensamble por la Orquesta Clásica del Maule, así también la participación de personas de la comunidad en jornadas de cuidadores y/o asistencia espontánea al CDR, considerándolo como un referente resolutivo ante problemáticas de personas mayores.</p> <p>4. <u>Jornada de “Capacitación y actualización en conocimientos gerontológicos y administrativos del Programa Centro Diurno”</u>: Se realizó la primera jornada de capacitación para todos los Centros Diurnos Comunitarios de la Región del Maule. La jornada se realizó el viernes 28-11-2025 en las dependencias del CDR Talca. Se abordaron las siguientes temáticas,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Fundamentos y relevancia de los CD, por el Director Técnico.</li> <li>✓ Selección y construcción de equipos, por la Coordinadora Administrativa.</li> <li>✓ Difusión y vinculación con la comunidad, por la Coordinadora de Gestión Clínica, y Redes</li> <li>✓ Proceso de postulación e inducción, por la Trabajadora Social.</li> </ul> <p>5. <u>Encuentro intergeneracional UST</u>: Se coordinó junto a UST el encuentro intergeneracional año 2025. Asistieron 35 estudiantes de la carrera de Servicio Social y 22 personas mayores, se realizaron conversatorios sobre diferentes temáticas</p> |
|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                             |                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                             |                                                                                                                                                                                                                                          | <p>sociales. Las personas mayores pudieron compartir sus vivencias y opiniones al igual que los jóvenes, realizando contrastes entre sus experiencias vitales.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Formación de actores claves | <p>Generar iniciativas de formación en temas de vejez y envejecimiento, con el fin de otorgar nuevas habilidades y adquirir herramientas gerontológicas en distintos actores que prestan servicios a personas mayores del territorio</p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <u>IP, CFT y Universidad Santo Tomás</u>: Convenio asistencial docente vigente. Realización de práctica profesional de estudiantes de la carrera de Fonoaudiología, dos estudiantes durante el año, pero en ambos casos las internas quisieron repetir su pasantía por la buena experiencia que tuvieron. Desarrollo de prácticas curriculares de estudiantes de Psicología en la línea organizacional, quienes trabajaron de manera directa en capacitaciones al equipo CDR Talca. Coordinación de operativos podológicos gratuitos para usuarios(as) en el CDR Talca, por estudiantes y docentes de la carrera de Podología Clínica, realizados el 17-04-25, 08-05-25, 22-05-25 y 04-09-25. Se brindó entrevista a estudiantes curriculares de la carrera de Servicio Social que requerían información del funcionamiento del CDR Talca para un trabajo.</li> <li>2. <u>Universidad Autónoma</u>: Convenio de colaboración docente asistencial vigente. Realización de práctica profesional de estudiantes de las carreras de Terapia Ocupacional, total 13 pasantías, en dos casos las estudiantes internas quisieron extender su práctica en el CDR Talca por un periodo extra. Incluye reuniones de coordinación con Dirección de campos clínicos, docentes de práctica y otras coordinaciones necesarias para el buen desarrollo de las actividades académicas en el CDR Talca. Desarrollo de operativo de confección de órtesis por estudiantes curriculares y docentes de la carrera de Terapia Ocupacional (26-06-25).</li> <li>3. <u>Universidad de Talca</u>: Gracias al convenio de colaboración establecido entre ambas instituciones, se recibieron estudiantes en práctica de la carrera de Terapia Ocupacional (6 internos/as). Se continuó con las prácticas</li> </ol> |

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <p>de estudiantes de la especialidad de Odontogeriatría, otorgando atención dental gratuita en el CDR Talca a los usuarios/as a contar del 24-03-25, además, se coordinó charla de capacitación para los usuarios(as) (30-06-25) y una capacitación sobre temáticas de salud bucal a los cuidadores/personas significativas de los usuarios. Se apoyó a la institución en el proceso de acreditación de la especialidad con la recepción de pares evaluadores en el CDR Talca (18-03-25). Se apoya a estudiante de la especialidad para desarrollar su tesis con PM del CDR Talca. Se firma un Adendum con la institución para formalizar la vinculación con la especialidad de odontogeriatría.</p> <p>Vinculación con el medio a través de los proyectos de “Responsabilidad Social UTalca”, participación en jornada de habilitación de contrapartes técnicas (13-08), aprobación y ejecución de los siguientes proyectos durante el segundo semestre: “Derechos legales y musicoterapia”, por estudiantes de la carrera de derecho y de música; “Actividades recreativas para personas mayores” por estudiantes de enfermería; “Crecer, Cuidarse y Cuidar: intervención para el bienestar laboral” por estudiantes de Medicina; “Conectando Vidas: visibilidad digital para el Centro Diurno Referencial de Talca” por estudiantes de Ingeniería Comercial; “Mantenimiento y funcionamiento de impresora 3D” por estudiantes de Ingeniería en Videojuegos. Se asiste a “Reunión de cierre proyectos Responsabilidad Social Utalca (RSU)” en la Universidad de Talca (18-12-25).</p> <p>4. <u>Universidad Católica del Maule</u>: Se establece convenio de colaboración docente entre ambas instituciones. Desarrollo de tesis de estudiantes de Enfermería (previa aprobación por Comité de Ética Científico). Vinculación con carrera de Tecnología Médica para desarrollo de diferentes operativos oftalmológicos gratuitos para los usuarios del CDR Talca por parte de</p> |
|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                        |                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                        |                                                                                                                                                                           | <p>estudiantes y docentes del área. Actividad con estudiantes de Bachillerato quienes realizaron taller educativo a los usuarios sobre el tema “Osteosarcopenia” (13-11-25)</p> <p>5. <u>Instituto AIEP Talca</u>: Práctica profesional de una estudiante de la carrera Trabajo Social (Enero 2025). Se coordina y realiza capacitación a equipo CDR Talca sobre uso y manejo de extintor de incendio, por docente de carrera Técnico en Prevención de Riesgos.</p> <p>6. <u>Red Centros Diurnos del Maule</u>: Se realizaron instancias de capacitación para los equipos de Centros Diurnos del Maule en el CDR Talca, ya sea por parte de SENAMA y/o del CDR:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 1ra Jornada de Capacitación y actualización en conocimientos gerontológicos y administrativos del Programa Centro Diurno (28-11-25), realizada por equipo del CDR Talca.</li> <li>✓ Capacitación de SENAMA Central sobre: “Protocolo para abordar sexualidad y violencia sexual en CDR y CDC de la región” (22-08-25).</li> </ul> |
| Trabajo intersectorial | Se establece vinculación con diferentes actores para potenciar las actividades del CDR Talca en beneficio de las personas mayores, personas significativas y la comunidad | <p>1. <u>Hospital Regional de Talca</u>: Articulación para entrega de horas médicas, toma de exámenes, orientaciones en salud sobre casos de personas mayores, derivación bidireccional de casos, entre otras acciones.</p> <p>2. <u>Dirección Comunal de Salud</u>: Reunión para coordinación de casos y apoyos institucionales (Sept 2025)</p> <p>3. <u>CESFAM y CECOSF</u>: Nexos con las jefaturas técnicas del Programa del Adulto Mayor en cada CESFAM para la derivación de casos, además, se realiza gestión para la obtención de horas para controles de salud, realización de EMPAM, toma de exámenes, entre otras. realizando difusión del CDR. Articulación con el Programa MAS y Programa de Postrados</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <p>para derivaciones. Jornadas de difusión del CDR en los diferentes CESFAM.</p> <p>4. <u>CESFAM Julio Contardo</u>: Gestión y derivación bidireccional de casos. Desarrollo de operativos de vacunación para los usuarios del CDR, incluyendo covid-19, influenza y neumocócica, (17-03-25 y 20-03-25). Realización de operativo EMPA y EMPAM en las dependencias del CDR (08-04-25, 21-08-25). Gestión para realización de taller de Matrona del CESFAM para usuarios(as) del CDR Talca sobre temática de sexualidad (29-04-25)</p> <p>5. <u>SAR, SAMU</u>: Vinculación con servicios de urgencia para atención de personas mayores con descompensaciones, especialmente el SAR de La Florida por cercanía territorial con el CDR Talca, lugar al cual trasladamos a toda PM descompensada que requiera atención de urgencia, acorde a protocolo interno.</p> <p>6. <u>SENAMA</u>: Existe vinculación permanente para el desarrollo del proyecto y cumplir con todas las exigencias establecidas por convenio, incluyendo supervisiones, rendiciones, etc. En cuanto a la atención de usuarios(as), existe colaboración con sus diferentes programas para la gestión de casos o beneficios a los que puedan acceder las PM, tal como: Programa Buen Trato, Programa Viviendas Tuteladas y Programa ELEAM. Se gestionó el apoyo de SENAMA para realizar los siguientes talleres a los usuarios en el CDR Talca: “Maltrato económico y estafas” (24-04-25), y “Liderazgo” (20-05-25). A su vez, se brinda colaboración profesional al SENAMA para realizar evaluaciones de AM en contexto domiciliario para postulación a ELEAM.</p> <p>Por otro lado, se dispone del apoyo de SENAMA para contar con su presencia en las actividades masivas desarrolladas en el CDR para los usuarios, tales como: ceremonias de egreso, celebración de fechas clave como el día de la madre, del padre, fiestas patrias y</p> |
|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <p>navidad. Se participa con usuarios(as) del CDR Talca en las actividades que el SENAMA nos convoca: “Actividad 8M” (14-03-25); “Conmemoración del Día Mundial de Toma de Conciencia del Abuso y Maltrato en la Vejez” (23-06-25), “Ceremonia de premiación del concurso fotográfico” (21-10-25), y “Diálogo sobre la reforma de pensiones (23-10-25).</p> <p>Se asiste a las jornadas de capacitación convocadas por el SENAMA, ya sea online o presenciales: “Derechos humanos” (05-03-25); “Asistencia Técnica Maule” (27-03-25); capacitación financiera “Modificaciones presupuestarias” (25-06-25), “Protocolo para abordar la sexualidad y la violencia sexual en CDR y CDC de la región” (22-08-25). Así también, se participa en las mesas de trabajo a las que somos convocados: “LabChile Cuida +2” (22-07; 05-08; 19-08). Se participó de manera online en la actividad “Hito de Eliminación de la Violencia contra la Mujer” (25-11-25), de manera presencial el Director Técnico asistió a la presentación de resultados del Estudio de los Centros Diurnos a nivel regional, realizado por la Universidad de Talca (CIES) (12-12-25).</p> <p>A su vez, el SENAMA ha pedido colaboración técnica al CDR Talca para el desarrollo de jornadas de capacitación a los equipos de Centros Diurnos o de otros programas: “Jornada de capacitación técnica para Centros Diurnos del Maule” (13-06-25), con la exposición del Director Técnico del CDR Talca sobre el tema “Elaboración del PAI”, también se apoyó con el desarrollo de mesas de trabajo (DT, Coordinación y profesionales del CDR), y elaboración de encuesta de satisfacción y su digitalización; se solicitó colaboración para el desarrollo de la capacitación sobre el tema de “Demencias” a funcionarias del Programa de Cuidados Domiciliarios de la comuna de Penco, realizado por Psicóloga del CDR Talca en las instalaciones del CDR (30-05-25),</p> |
|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <p>así también se solicitó otra capacitación similar para el equipo de cuidadoras de la comuna de San Clemente (03-10-25); organización y desarrollo de “1ra jornada de capacitación y actualización en conocimientos gerontológicos y administrativos del programa Centros Diurnos” (28-11-25), con ponencias del Director Técnico, Coordinadoras, y Trabajadora Social del CDR Talca.</p> <p>Se participó en entrevista online realizada por funcionario de SENAMA Central sobre análisis del proceso de rendiciones (12-05-25).</p> <p>En cuanto al nuevo proyecto, se participó en la reunión informativa convocada por el SENAMA sobre el “Fondo Concursable CDR Talca” (06-03-25), y el día 31-03-25 se hizo la postulación formal al SENAMA, asistiendo presencialmente ese día para participar de la etapa de admisibilidad, además, reuniones posteriores para la coordinación por el nuevo convenio.</p> <p>7. <u>IND</u>: Participación en actividad “caminata de paraguas” con usuarios del CDR Talca (07-11-25), que era organizada de manera conjunto a la UST.</p> <p>8. <u>PRODEMU</u>: Vinculación para desarrollo de talleres a usuarios(as) del CDR Talca realizados el 14 y 21 de agosto.</p> <p>9. <u>SERNAC</u>: Vinculación para desarrollo de diferentes talleres a usuarios(as) del CDR Talca sobre educación financiera y derechos del consumidor, realizados el 11-08, 12-08, 18-08 (AM y PM). Participación en cuenta pública participativa del SERNAC (25-07-25), participación de 2 personas mayores y 1 persona significativa del CDR.</p> <p>10. <u>Corporación de Asistencia Judicial (CAJ) - Oficina Defensa Jurídica a Personas Mayores (ODAM)</u>: Nexa que ha permitido contar con colaboración legal para las PM que lo han requerido, así como también charlas</p> |
|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <p>informativas para los usuarios(as) del CDR Talca (12-06-25).</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>11. <u>Red local de apoyos y cuidados</u>: Participación en variadas reuniones y capacitaciones. Derivación bidireccional de casos.</li> <li>12. <u>Programa Vínculos</u>: Participación en reuniones de Comité Intersectorial (11-06-25). Derivación de casos al CDR. Participación en el comité intersectorial del programa.</li> <li>13. <u>Centro Diurno las Américas</u>: Comunicación para gestión de casos, derivación bidireccional e informaciones.</li> <li>14. <u>Universidad Santo Tomás</u>: Evaluación auditiva (audiometría) gratuita a PM que son derivadas por Fonoaudióloga del CDR Talca. Participación con usuarios(as) del CDR Talca en la actividad “Caminata de paraguas”, llegando al campus CAR. Difusión del CDR en stand informativo durante la jornada (07-11-25)</li> <li>15. <u>Universidad de Talca</u>: Participación como asistentes en exposición sobre “Zonas azules” (21-01-26). Se brinda apoyo y participación de usuarios del CDR Talca en investigación de estudiante de la especialidad de odontogeriatría sobre aplicación telefónica para el cuidado dental.</li> <li>16. <u>Instituto AIEP Talca</u>: Coordinación y apoyo para realizar capacitación al equipo CDR Talca sobre el tema “Uso y Manejo de extintores”, realizado por docente Prevencionista de Riesgos.</li> <li>17. <u>Teatro Regional del Maule</u>: Entrega de entradas gratuitas a los adultos mayores del CDR para que accedan a la cartelera del TRM. Presentación de la Orquesta Clásica del Maule en el CDR Talca (04-12-25) brindando un espectáculo gratuito y del más</li> </ol> |
|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                            |                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                            |                                                                                                                                                                                                                                   | <p>alto nivel a las personas mayores beneficiarias del CDR Talca.</p> <p>18. <u>Museo O'higginiano y de Bellas artes Talca:</u><br/>Se coordina participación de usuarios(as) del CDR para realizar visita guiada al lugar, la cual se concreta en enero 2026.</p> |
| Proyectos de investigación | Desarrollar investigaciones que permitan evaluar los resultados obtenidos de las intervenciones realizadas a las personas mayores del Centro Diurno, con el fin de identificar los aspectos a mejorar en la entrega de servicios. | Desarrollo de investigación de estudiantes tesis de Enfermería de la UCM con usuarios del CDR Talca, titulada: "Espiritualidad y autotranscendencia en personas mayores y su relación con la calidad de vida".                                                     |

- **Servicios para cuidadores formales e informales:** Incluye las siguientes actividades; acciones de autocuidado (talleres), educación para el manejo en casa y capacitaciones en temáticas gerontológicas.

A continuación, se exponen los indicadores de algunos de los servicios entregados durante el año 2025:

| Tipo de prestación           | Descripción                                | Indicador                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Talleres para cuidadores(as) | Talleres sobre temáticas de envejecimiento | <p>10 sesiones de taller</p> <p>Temas tratados:<br/>"Olas de calor" (17-01-25) por Enfermera del CDR; "Uso de audífonos y cuidados auditivos" (31-01-25) por Fonoaudióloga del CDR; "Orientación de beneficios y prestaciones sociales" (28-02-25) por Trabajadora Social del CDR; "Masoterapia" (04-04-25) por Kinesiólogo CDR; "Técnicas de Relajación y Masoterapia" (25-04-25) por Psicóloga y Kinesiólogo CDR; "Abordaje nutricional en enfermedades crónicas" (27-06-25) por Nutricionista CDR; "Participación</p> |

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | y nuevos lineamientos del programa” (08-08-25) por Coordinadora Clínica y de Redes; “Salud e Higiene Bucal” (01-09-25) por estudiantes de la especialidad de Odontogeriatría de la Universidad de Talca; “Trastornos conductuales en personas mayores” (03-10-25) por Psicóloga del CDR; y “Buen trato y derechos de las personas mayores” (21-11-25) por Trabajadora Social del CDR. |
|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

- **Servicios generales:** Están destinados a facilitar la participación de las personas mayores en el CDR Talca, según sus condiciones y necesidades. Incluye lo siguiente: alimentación, transporte y asistencia para realizar actividades de la vida diaria.

A continuación, se exponen los indicadores de algunos de los servicios entregados durante el año 2025:

| Tipo de prestación       | Descripción                                                                                                                                                                 | Indicador                                                                                                                        |
|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Servicio de alimentación | Entrega de alimentación a personas mayores usuarias del CDR Talca                                                                                                           | Raciones anuales:<br><br>Desayuno: 4.836<br>Almuerzo: 482<br>Once: 4.065<br>Colaciones: 8.593<br><br>Total raciones 2025: 17.976 |
| Servicio de transporte   | Se brinda movilización a aquellas personas mayores que tienen dificultades de acceso para llegar al CDR y cuya red de apoyo sea frágil, o presenten dificultades económicas | Se realizaron 8.347 traslados el año 2025, considerando ida y regreso de las personas mayores.                                   |

A continuación, se muestran algunas imágenes de actividades realizadas durante el año:





















































## ÁREA RECURSOS HUMANOS

Para el logro de las actividades propuestas, es imprescindible contar con un capital humano altamente comprometido, competente y sensible a las necesidades e intereses de las personas mayores. Para conformar dicho Equipo se privilegió realizar procesos públicos de selección, con la finalidad de contar con un amplio espectro de personas interesadas y seleccionar de entre ellas a las más idóneas para el cargo. Es importante destacar que este es un lineamiento establecido por la FEF que busca ofrecer oportunidades a toda persona que demuestre con sus habilidades y competencias que es el/la mejor candidato(a) para desempeñar el cargo en cuestión, con ello se aumentan las probabilidades de entregar una atención digna, oportuna y de calidad a las personas mayores. Por otro lado, se hizo partícipe al SENAMA regional en las convocatorias, informando los resultados de cada etapa del proceso e invitándoles a formar parte del comité de selección en la última instancia de entrevistas, sin embargo, por normativa interna de dicha institución, ya no fue posible contar con su participación en las entrevistas. Sin embargo, en los casos en que los tiempos y cantidad de actividades no permitían realizar procesos exhaustivos, se realizaron búsquedas dirigidas de profesionales por recomendación de instituciones, a fin de resguardar la calidad de la atención de las PM.

Desde el año 2021 se fue conformando progresivamente un equipo humano de trabajo que permitió ir desarrollando todas las acciones planificadas para los adultos mayores, intersector y la comunidad, por lo que para el año 2025 se realizaron algunos reemplazos puntuales por situaciones de salud de los(as) funcionarios(as) o motivos personales de deserción. Una incorporación muy relevante para la FEF fue la de una profesional Ingeniera en Prevención de Riesgos, quien inició labores de asesoría

a contar de diciembre, con ello se pudo formalizar una línea de trabajo en aras de la protección laboral de los(as) funcionarios(as). Así, el resumen de procesos de selección en el capital humano fue el siguiente:

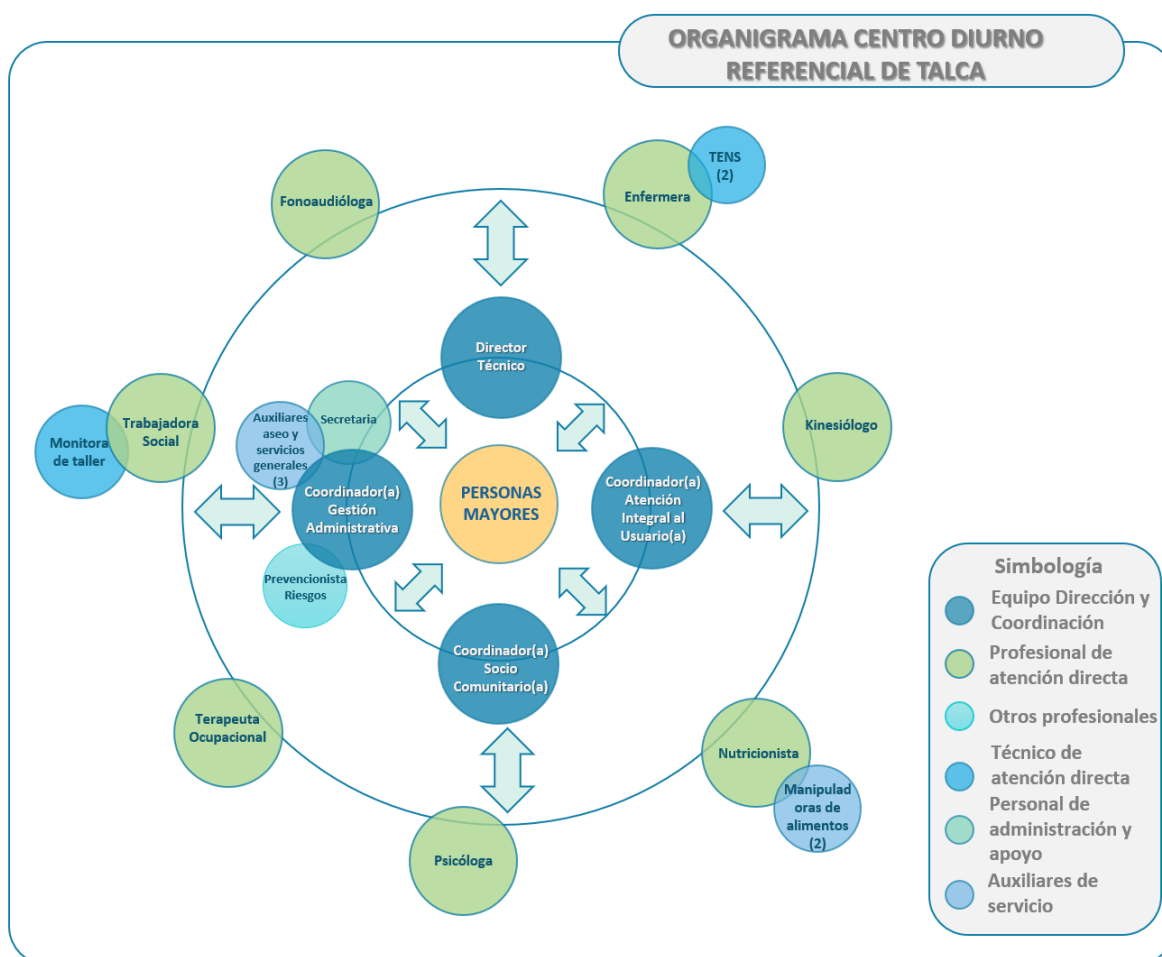
| N° | Cargo a proveer                                                                                   | Cupos | Hrs/sem | Método de selección                                                                                                      | Incorporación      |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| 1  | Técnico Enfermería Nivel Superior – Asistente de Personas Mayores (reemplazo por licencia médica) | 1     | 41      | Entrevista con Comité de selección CDR                                                                                   | Julio y septiembre |
| 2  | Enfermera                                                                                         | 1     | 20,5    | Proceso de selección abreviado (convocatoria dirigida, prueba de conocimientos y entrevista con Comité de selección CDR) | Julio              |
| 3  | Auxiliar de Aseo y Servicio                                                                       | 1     | 41      | Entrevista con Comité de selección CDR                                                                                   | Noviembre          |
| 4  | Asesora Prevencionista de Riesgos                                                                 | 1     | -       | Invitación directa                                                                                                       | Diciembre          |

De esta manera, a fines del 2025 el equipo humano estuvo compuesto por las siguientes 21 personas:

| Área de trabajo                          | Cargo                                                          | Hrs/sem | Nombre                     |
|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|---------|----------------------------|
| <b>Dirección</b>                         | Director Técnico                                               | 10,25   | Eladio Mancilla Solorza    |
| <b>Coordinación</b>                      | Coordinadora Gestión Clínica y Redes e Integración Comunitaria | 41      | Arantxa Fornachiari Reveco |
|                                          | Coordinadora Gestión Administrativa                            | 41      | Bernardita Bravo Garrido   |
| <b>Profesionales de atención Directa</b> | Trabajadora Social                                             | 41      | Natalia Zavalla Nanco      |
|                                          | Terapeuta Ocupacional                                          | 41      | Javiera Parada Quiroz      |
|                                          | Kinesiólogo                                                    | 41      | Rodrigo Mardones Corvalán  |
|                                          | Psicóloga                                                      | 32,25   | Carolina Araya Castro      |
|                                          | Fonoaudióloga                                                  | 20,5    | Valeria Sarabia Valenzuela |
|                                          | Enfermera                                                      | 20,5    | Javiera Cornejo Reyes      |
|                                          | Nutricionista                                                  | 20,5    | Carolina Rojas Fuenzalida  |
| <b>Otros profesionales</b>               | Prevencionista de Riesgos                                      | -       | Pamela Espinoza Jaque      |

|                                   |                                     |       |                              |
|-----------------------------------|-------------------------------------|-------|------------------------------|
| <b>Técnicos</b>                   | TENS – Asistente de Adultos Mayores | 41    | Paz Rubio Suárez             |
|                                   | TENS – Asistente de Adultos Mayores | 41    | Fernanda Verdugo Lara        |
|                                   | Monitora de talleres                | 27,3  | Susana Barría Beltrán        |
| <b>Personal de Administración</b> | Secretaria recepcionista            | 41    | María Gabriela Castro Aldana |
| <b>Auxiliares</b>                 | Auxiliar de Servicios Generales     | 10,25 | María Díaz Solorza           |
|                                   | Manipuladora de Alimentos           | 41    | Ana Marcela Sepúlveda        |
|                                   | Manipuladora de Alimentos           | 41    | Ana Muñoz Morales            |
|                                   | Auxiliar de Aseo                    | 41    | Delfina Herrera Muñoz        |
|                                   | Auxiliar de Aseo                    | 41    | Marisol Briones González     |
|                                   | Auxiliar de Aseo (r)                | 41    | José Mendoza Olave           |

Se muestra la organización de nuestro equipo según el organigrama expuesto a continuación:



Durante el año 2025 el Equipo participó de las siguientes capacitaciones, ya sea de manera general o bien según sus áreas de trabajo:

- Derechos humanos (online). Realizada por SENAMA Central el 05-03-25.
- Uso y cuidado del generador eléctrico (presencial). Realizada por empresa Puerto Campestre el 14-04-25.
- Modificaciones presupuestarias (online). Realizada por SENAMA Central el 25-06-25.
- Reforma de pensiones (online). Realizada por Previred el 26-06-25.
- Protocolo para abordar la sexualidad y la violencia sexual en CDR y CDC de la región (presencial). Realizada por SENAMA Central el 22-08-25.
- Reanimación cardiopulmonar (RCP) y uso del DEA (presencial). Realizada por Enfermera del CDR Talca el 29-08-25.
- Protocolo de sexualidad (presencial). Realizada por Psicóloga del CDR los días 14 y 21 de noviembre.
- Disposiciones legales ley N°16.744 (presencial). Realizada por Ing. Prevencionista de Riesgos de la FEF el día 22-12-25.
- Uso y manejo de extintor (presencial). Realizada por Docente Prevencionista de Riesgos AIEP el día 29-12-25.
- Capacitaciones de inducción realizadas cada vez que ingresa un nuevo(a) funcionario(a), realizadas por Coordinadora de Gestión Clínica y Redes, Coordinadora de Gestión Administrativa y/o profesional del área que corresponda.
- Pasantía estudiantes curriculares Psicología UST: Se continuó el trabajo con dos estudiantes de último año de la carrera de Psicología de la UST, a través de capacitaciones grupales al equipo de trabajo del CDR Talca sobre diferentes temáticas que contribuyeron a la consolidación de un buen clima laboral y trabajo en equipo. Las sesiones se realizaron los días viernes durante las reuniones de equipo, con actividades prácticas y lúdicas, análisis de situaciones, entrega de información, entre otras. Los temas vistos fueron: “Psicopatologías laborales” (09-05-25); “Burnout” (23-05-25); “Liderazgo y motivación” (27-06-25)
- Proyecto responsabilidad social Utalca dirigido al equipo del CDR Talca: “Crecer, Cuidarse y Cuidar: intervención para el bienestar laboral”. Los estudiantes de la carrera de Medicina realizaron diferentes actividades con el personal, entregando contenidos teóricos, prácticos y actividades lúdicas que permitieron afianzar los conocimientos. Las actividades se desarrollaron de manera presencial en el CDR Talca los días viernes (03-10 / 10-10 / 17-10 / 24-10 / 14-11 / 21-11 / 05-12).
- Proyecto responsabilidad social Utalca dirigido a parte del equipo profesional del CDR Talca: “Conectando Vidas: visibilidad digital para el Centro Diurno Referencial de Talca” realizado por estudiantes de Ingeniería Comercial. Se entregaron herramientas y actualización en manejo de redes sociales, a fin de potenciar la imagen del CDR especialmente en Instagram. Se efectuaron diferentes sesiones presenciales en el CDR (14-10 / 28-10 / 11-11 / 18-11 / 25-11)

Finalmente, como fue indicado antes, se pudo brindar un día de relajo y esparcimiento para todo el equipo con motivo del término del proyecto e inicio del nuevo convenio, asistiendo a las Termas de Panimávida, lo que fue costado con recursos de la FEF.

Se muestran a continuación algunas imágenes de estas actividades:











Por otro lado, para la organización y coordinación de actividades, se desarrollaron reuniones semanales por parte del área de Dirección y Coordinación (48 en el año), reuniones de Equipo técnico profesional (38 en total), y diversas reuniones con el intersector (57 en total). A continuación, se muestran algunas imágenes de estos encuentros.







## *SUPERVISIÓN DEL SENAMA*

El SENAMA en su rol de contraparte del convenio, resguarda el buen cumplimiento de las actividades hacia las personas mayores a través de distintos mecanismos, siendo los principales los siguientes:

- **Supervisión mensual:** La Encargada Regional del programa CDR supervisa mensualmente en el CDR Talca la ejecución de actividades, incluyendo la revisión de indicadores, documentación, entrevistas a personas mayores, entre otras.
- **Informes de gestión:** Se elabora un reporte con antecedentes sobre los avances en el área técnica y administrativa del proyecto, el cual se envía trimestralmente. En esta ocasión, se tuvo que entregar un informe técnico final por el cierre del proyecto en mayo, con todos los antecedentes de ejecución de los 4 años de operación.

- **Otros reportes técnicos:** Se envió reporte según solicitud de SENAMA, tales como: reporte de beneficiarios, línea de base, acciones de integración de redes, reporte de funcionalidad y objetivos del PAI, entre otros.
- **Rendición de cuentas:** Mensualmente se entrega al SENAMA un informe financiero con todos los gastos generados y su correspondiente documentación de respaldo. Como parte de la información, se reportan las actividades mensuales de cada funcionario(a) que entrega sus prestaciones profesionales al CDR.

Se muestran a continuación algunos verificadores:

Reporte de Beneficiarios CD Referencial - Agosto 2025 ▶ Recibidos x

 **Centro Diurno Referencial Talca** <cdrefaltca@gmail.com>  
para Soledad, Eladio, mi, Eladio ▾ jue, 4 sept 2025, 11:05

Estimada Soledad,

Espero que se encuentre bien. Adjunto documento excel "Reporte de beneficiarios del Centro Diurno Referencial Talca", correspondiente al mes de agosto 2025.

Quedo atenta a sus comentarios.  
Que tenga un buen día. Un abrazo.

Saludos cordiales.

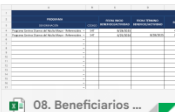
—



**Fundación Envejecimiento Funcional**  
<https://envejecimientofuncional.cl/>

**Arantxa Fornachiari R.**  
COORDINADORA DE REDES Y GESTIÓN CLÍNICA  
Centro Diurno Referencial Adulto Mayor Talca  
cdrefaltca@gmail.com

Un archivo adjunto • Analizados por Gmail ⓘ  Añadir a Drive

 08. Beneficiarios ...

Línea de Base y Ficha de Acciones de Integración Comunitaria - CDR Talca 2025 ▶ Recibidos x

 **Centro Diurno Referencial Talca** <cdrefaltca@gmail.com>  
para Soledad, mi, Eladio ▾ mar, 16 dic 2025, 19:35

Querida Soledad,

Espero que se encuentre muy bien, en relación a lo solicitado adjunto el documento línea de base y ficha de acciones de integración comunitaria del Centro Diurno Referencial Talca del año 2025.

Quedo atenta a sus comentarios y a la información adicional que requiera,  
Que tenga una excelente tarde,

Saludos cordiales,

—

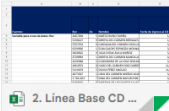


**Fundación Envejecimiento Funcional**  
<https://envejecimientofuncional.cl/>

**Arantxa Fornachiari R.**  
COORDINADORA DE REDES Y GESTIÓN CLÍNICA  
Centro Diurno Referencial Adulto Mayor Talca  
cdrefaltca@gmail.com

2 archivos adjuntos • Analizados por Gmail ⓘ   Añadirlo todo a Drive

 Ficha de acciones...

 2. Línea Base CD ...

## Informe Técnico Final CDR Talca (2021 -2025) Recibidos x



Centro Diurno Referencial Talca <cdrefalca@gmail.com>  
para Soledad, mi, Eladio, Eladio

mié, 11 jun 2025, 23:52

Parece que este mensaje está en inglés  
[Traducir al español](#)

Estimada Soledad,

Espero que se encuentre bien. Comparto el Informe Técnico Final del CDR Talca, correspondiente a los cuatro años de ejecución (2021-2025), con los siguientes documentos solicitados: Línea de Base, Reporte de Beneficiarios, Respaldo Digital de Evaluaciones Físicas y Anexo Fotográfico.

Quedamos atentos a la información adicional que requieran.  
Que tenga un muy buen día. Muchas gracias.

Saludos afectuosos.

4. Respaldo Digital de Evaluaciones Físicas CDR T...



Arantxa Fornachiari R.  
COORDINADORA DE REDES Y GESTIÓN CLÍNICA  
Centro Diurno Referencial Adulto Mayor Talca  
cdrefalca@gmail.com

<https://envejecimientofuncional.cl/>

4 archivos adjuntos • Analizados por Gmail Añadirlo todo a Drive



## 1er Informe de gestión CDR Talca (01-05-25 al 31-07-25) 🖨



Fundación Envejecimiento Funcional <envejecimientofuncional@gmail.com>  
para Soledad, Soledad, Eladio, Eladio, Centro

jue, 14 ago 2025, 23:43

Estimada Soledad

Esperamos que se encuentre muy bien.

Junto con saludar cordialmente, adjunto enviamos a usted el 1er Informe de gestión trimestral correspondiente al periodo de ejecución 01-05-25 al 31-07-25 del CDR Talca, junto a la planilla excel con la información de los(as) usuarios(as), excel con cumplimiento de la ley N°21.640 y, en esta ocasión, de manera complementaria enviamos los certificados que acreditan que todo el personal del CDR Talca no presenta inhabilidad para trabajar con personas mayores (maltrato relevante), aspecto que es solicitado en este nuevo convenio.

Agradeciendo de antemano, le saluda afectuosamente



Bernardita Bravo G.  
COORDINADORA GESTIÓN  
ADMINISTRATIVA, CDR TALCA  
+569 8827 8212

<https://envejecimientofuncional.cl/>

4 archivos adjuntos • Analizados por Gmail Añadirlo todo a Drive



## 2do Informe de gestión CDR Talca (01-08-2025 al 31-10-2025) Recibidos x



Centro Diurno Referencial Talca <cdrefalca@gmail.com>  
para Soledad, mi, Eladio, Eladio

jue, 20 nov 2025, 7:38

Querida Soledad,

Esperamos que se encuentre muy bien. Adjunto el 2do Informe de Gestión Trimestral correspondiente al periodo de ejecución 01-08-25 al 31-10-25 del CDR Talca, junto a la planilla excel con la información de los(as) usuarios(as) y excel con cumplimiento de la ley N°21.640.

Le agradezco sinceramente su comprensión al extender el plazo de entrega. Quedo atenta a sus comentarios, que tenga un excelente día.

Cariños.



Arantxa Fornachiari R.  
COORDINADORA DE REDES Y GESTIÓN CLÍNICA  
Centro Diurno Referencial Adulto Mayor Talca  
cdrefalca@gmail.com

<https://envejecimientofuncional.cl/>

2 archivos adjuntos • Analizados por Gmail Añadirlo todo a Drive



## ÁREA FINANCIERA

El primero proyecto adjudicado ejecutado entre mayo de 2021 y mayo de 2025 contempló una asignación total para los 4 años de ejecución por \$1.045.656.000, siendo ejecutado en total el 96,1% de los recursos. Para el nuevo convenio (mayo 2025 a mayo 2028), el SENAMA autorizó el traspaso de los fondos no ejecutados para el nuevo convenio, en consideración a la buena ejecución del proyecto y la carencia de ajuste presupuestario (IPC) por los 4 años de operación. El nuevo proyecto adjudicado contempla el mismo financiamiento per cápita. Durante el año 2025 se recibieron transferencias por un total de \$304.983.000 desde el SENAMA para la operación del CDR Talca, de acuerdo a lo siguiente:

### RECURSOS RECIBIDOS EN EL AÑO 2025 PARA LA OPERACIÓN DEL CDR TALCA

| Fecha    | Monto recibido | Organismo otorgante | Propósito           |
|----------|----------------|---------------------|---------------------|
| 30-01-25 | \$65.353.500   | SENAMA              | Ejecución CDR Talca |
| 09-04-25 | \$69.569.855   | SENAMA              | Ejecución CDR Talca |
| 17-07-25 | \$61.137.145   | SENAMA              | Ejecución CDR Talca |
| 11-09-25 | \$65.353.500   | SENAMA              | Ejecución CDR Talca |
| 18-12-25 | \$43.569.000   | SENAMA              | Ejecución CDR Talca |

El gasto de los recursos fue reportado mensualmente al SENAMA de acuerdo con los procedimientos y canales establecidos por ésta, generando los reportes en la plataforma SISREC de la Contraloría General de la República en los plazos establecidos.

De las 12 rendiciones enviadas, SENAMA ha revisado y aprobado el 100% de éstas. Se destaca que los montos no ejecutados dentro del periodo son utilizados para la continuidad de la atención para el año 2026.

| Variable                            | Indicador     |
|-------------------------------------|---------------|
| Total recursos recibidos            | \$304.983.000 |
| Total recursos rendidos             | \$267.426.454 |
| N° rendiciones entregadas al SENAMA | 12            |
| Rendiciones aprobadas por SENAMA    | 100%          |

## CONVENIOS CON INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR

Con la finalidad de contribuir en la formación gerontológica de futuros profesionales, se mantuvieron activos los convenios de colaboración con instituciones de educación superior con presencia en la comuna de Talca, posibilitando la incorporación de estudiantes en práctica en las actividades del CDR Talca, todo ello bajo la supervisión permanente de sus docentes guías, equipo de Coordinación y Dirección Técnica del CDR y de la FEF.

Por otro lado, se comunicó a las Universidades sobre la nueva postulación que efectuaría la Fundación para la administración del CDR Talca por 3 años más, ante este escenario las instituciones manifestaron su deseo de apoyar el proceso de postulación a través de cartas de reconocimiento y agradecimiento por el trabajo conjunto realizado, documentación que se presentó al SENAMA como antecedentes complementarios al proyecto. Estos actos tienen un significado especial para la Fundación, pues muestran que las alianzas y el trabajo forjado en conjunto es sólido, se ha realizado de manera correcta y con profunda vocación, lo que es compartido y reconocido por las instituciones, siendo un aliento para continuar en la misma senda.

### CONVENIO ASISTENCIAL DOCENTE UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS

En virtud de la orientación de objetivos comunes por parte de ambas instituciones, se celebró un convenio de colaboración con la Universidad Santo Tomás en marzo de 2022, permitiendo la incorporación de estudiantes de diferentes carreras al CDR Talca.

Fruto de esta alianza, durante el año 2025 cuatro estudiantes realizaron sus prácticas profesionales:

| Carrera        | Tipo de práctica | Fecha inicio | Fecha término | Semanas |
|----------------|------------------|--------------|---------------|---------|
| Fonoaudiología | Internado        | 03-03-25     | 02-05-25      | 9       |
| Fonoaudiología | Internado        | 05-05-25     | 04-07-25      | 9       |
| Fonoaudiología | Internado        | 14-07-25     | 12-09-25      | 9       |
| Fonoaudiología | Internado        | 22-09-25     | 21-11-25      | 9       |

A continuación, se comparte el relato de una de las estudiantes contando su experiencia de pasantía en el CDR Talca, además, las cartas de apoyo otorgadas por la UST para la postulación del nuevo proyecto:

**Buenas tardes, equipo CDR:**

Hoy es mi último día en este lugar, luego de 9 hermosas semanas. Semanas llenas de aprendizaje, risas, experiencias y momentos significativos que han marcado mi conocimiento y crecimiento personal.

Quiero dar las gracias a todos los profesionales que forman parte de este equipo, quienes realizan una labor admirable con cada uno de los usuarios, reflejando profesionalismo, compromiso y, por sobre todo, un profundo cariño. Fue un privilegio aprender de ustedes.

Gracias también a todos los usuarios, quienes desde el primer día me recibieron con los brazos abiertos, con una calidez que me hizo sentir parte de. Agradezco cada uno de los talleres que compartimos, las historias, anécdotas divertidas, y las risas. Me llevo muchos recuerdos lindos de ustedes, como las historias de don Mario Yáñez, la dedicación de la señora Ester, para entregar siempre sus tareas y como no, los olvidos de la señora Vicky, que más de una vez nos hicieron reír a carcajadas.

Quiero hacer algunas menciones:

- **A mi docente Vale:** es de esas profesionales que uno observa y piensa: "Así quiero ser yo cuando grande". Gracias por ser un ejemplo a seguir. Su profesionalismo, su puntualidad, su claridad para enseñar y, sobre todo, su calidez humana, me guiaron y motivaron día a día. Gracias por confiar en mí y motivarme a seguir explorando esta bella carrera.
- **A Fer:** gracias por su cercanía, por su entrega desde el primer día. Siempre recordaré con una sonrisa el apodo que me diste y el cariño con que me lo decías.
- **A la señora Gaby:** gracias por siempre reconocer mi trabajo y entregarme lindas palabras. Sé que no solo cumple con su labor al realizar sus llamadas, sé que entrega su preocupación y cariño por cada usuario. Agradezco haber contado con usted durante estas semanitas.

Hoy me despido muy feliz, con el corazón lleno de gratitud, recuerdos hermosos y sobre todo aprendizaje.

Gracias por todo.  
¡Espero verlos pronto!

 Karina González  
Interna  
Fonoaudiología

Talca, 10 de enero de 2025.

Señores  
Fundación Envejecimiento Funcional  
Presente

Estimados señores:

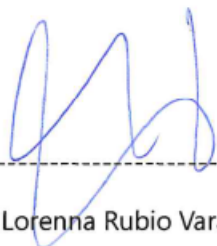
Me dirijo a ustedes con el propósito de compartir la experiencia que ha sido trabajar con el Centro Diurno Referencial como campo clínico para nuestros estudiantes de la Facultad de Salud, desde la formalización de nuestra relación a través del docente asistencial en el año 2023.

Durante este tiempo, hemos tenido el privilegio de contar con la participación de estudiantes de último nivel (internado profesional) en las áreas de Nutrición y Dietética, Fonoaudiología y Psicología. La percepción de nuestros docentes y la experiencia enriquecedora que han compartido nuestros estudiantes han sido, sin duda, muy positivas.

Es importante destacar la gran vocación de servicio de los profesionales del centro, quienes han demostrado habilidades excepcionales para asumir la doble función docente-asistencial, cumpliendo con la responsabilidad que les caracteriza.

Aprovecho esta oportunidad para expresar nuestro más sincero agradecimiento por su profesionalismo tanto en la labor asistencial como en la pedagógica. Esperamos que esta alianza se mantenga y fortalezca en los años venideros.

Atentamente,

  
-----  
Maria Lorena Rubio Varas

Coordinadora de Campos Clínicos  
Universidad Santo Tomás, sede Talca





Talca, 20 de enero del 2025

**Señores(as)**  
**Fundación Envejecimiento Funcional**

Estimados(as) Señores(as):

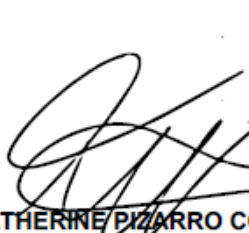
En mi calidad de Directora de la Escuela de Nutrición de la Universidad Santo Tomás Sede Talca, quiero expresar mi más sincero agradecimiento a la Fundación Envejecimiento Funcional por la destacada colaboración y el invaluable apoyo brindado a nuestros estudiantes durante el desarrollo de sus prácticas profesionales.

Quiero resaltar especialmente la cálida acogida y el ambiente propicio que han generado en sus instalaciones, así como el compromiso demostrado por todo el equipo de la Fundación. Estas cualidades no solo han facilitado la integración de nuestros estudiantes en sus actividades profesionales, sino que también han contribuido significativamente a su aprendizaje y formación integral.

El nivel de disposición y profesionalismo del equipo de la Fundación es un ejemplo inspirador, y valoramos profundamente el impacto positivo que han tenido en la preparación de nuestros futuros nutricionistas. Estas experiencias enriquecedoras fortalecen los vínculos entre nuestras instituciones y refuerzan nuestro compromiso compartido con la promoción de la salud y el bienestar en nuestra comunidad.

Esperamos poder seguir colaborando estrechamente con ustedes en futuras iniciativas y proyectos, en beneficio mutuo y, sobre todo, de quienes confían en nuestras respectivas organizaciones.

Reiterando nuestro agradecimiento, me despido atentamente,



**KATHERINE PIZARRO CORBALÁN**

Directora de Carrera Escuela de Nutrición y Dietética  
Universidad Santo Tomás, Talca

---

Avda. Carlos Schorr N°255, Mesa Central 56-71-2342300, Talca, Chile

Talca, 20 de enero de 2025.

**Señores**  
**Fundación Envejecimiento Funcional**  
**Presente**

Estimados directivos y colaboradores del Centro Diurno Referencial:

Me es grato dirigirme a ustedes en nombre de la Escuela de fonoaudiología de la Universidad Santo Tomás sede Talca, para expresar nuestro sincero agradecimiento por la excelente colaboración y apoyo brindados en la formación de nuestros estudiantes de internado profesional. La experiencia de trabajar con su equipo ha sido sumamente enriquecedora tanto para los estudiantes como para nuestra institución.

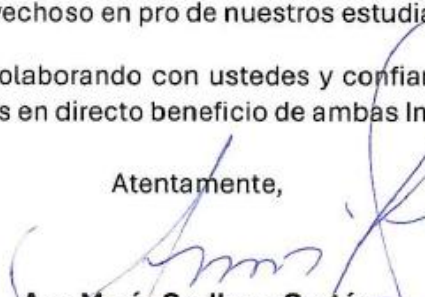
En particular, quiero destacar la labor docente realizada por los profesionales del centro, quienes han desempeñado un papel fundamental en la formación teórica, práctica y actitudinal de los futuros fonoaudiólogos y fonoaudiólogas de nuestra casa de estudios. Su compromiso y dedicación no solo han permitido que los estudiantes adquieran sólidos conocimientos en la disciplina, sino que también desarrollen habilidades procedimentales y blandas, fundamentales para el modelo de formación de la Universidad Santo Tomás y para su desempeño profesional.

El trabajo en el Centro Diurno Referencial, especialmente con personas mayores, ha sido una experiencia fundamental para nuestros estudiantes, quienes han tenido la oportunidad de poner en práctica sus conocimientos en un entorno real, acorde a las necesidades de este grupo etario. En particular este internado ha permitido a los estudiantes afianzar sus competencias teórico-prácticas, así como también desarrollar la empatía, comunicación efectiva y otras habilidades sociales esenciales en su futura labor como profesionales de la salud.

Agradezco profundamente la disponibilidad y el excelente trato que hemos recibido desde el inicio de nuestra colaboración. La relación entre el Centro Diurno Referencial y nuestra carrera de fonoaudiología UST Talca se ha destacado por una comunicación constante, abierta y de mutuo respeto, lo que ha favorecido un proceso de aprendizaje fluido y provechoso en pro de nuestros estudiantes.

Esperamos seguir colaborando con ustedes y confiamos en que esta alianza continuará brindando frutos en directo beneficio de ambas Intituciones.

Atentamente,

  
**Ana María Orellana Cortés**  
Directora Escuela Fonoaudiología  
Universidad Santo Tomás, sede Talca



## CONVENIO DE COLABORACIÓN DOCENTE ASISTENCIAL UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHILE SEDE TALCA

Del mismo modo, en este caso en abril del 2022 se firmó un convenio de colaboración con la Universidad Autónoma, sede Talca, para la incorporación de estudiantes internos.

Gracias a esta colaboración, 13 estudiantes internos(as) realizaron sus prácticas profesionales, durante el año 2025:

| Carrera             | Tipo de práctica     | Fecha inicio | Fecha término | Semanas |
|---------------------|----------------------|--------------|---------------|---------|
| Terapia Ocupacional | Práctica profesional | 16-12-24     | 28-01-25      | 6,4     |
| Terapia Ocupacional | Práctica profesional | 16-12-24     | 28-01-25      | 6,4     |
| Terapia Ocupacional | Práctica profesional | 16-12-24     | 28-01-25      | 6,4     |
| Terapia Ocupacional | Práctica profesional | 10-03-25     | 25-04-24      | 7       |
| Terapia Ocupacional | Práctica profesional | 10-03-25     | 25-04-24      | 7       |
| Terapia Ocupacional | Práctica profesional | 12-05-25     | 30-06-25      | 7       |
| Terapia Ocupacional | Práctica profesional | 12-05-25     | 30-06-25      | 7       |
| Terapia Ocupacional | Práctica profesional | 28-07-25     | 22-09-25      | 8       |
| Terapia Ocupacional | Práctica profesional | 28-07-25     | 22-09-25      | 8       |
| Terapia Ocupacional | Práctica profesional | 06-10-25     | 28-11-25      | 8       |
| Terapia Ocupacional | Práctica profesional | 06-10-25     | 28-11-25      | 8       |
| Terapia Ocupacional | Práctica profesional | 15-12-25     | 29-01-25      | 6,8     |
| Terapia Ocupacional | Práctica profesional | 15-12-25     | 29-01-25      | 6,8     |

A continuación, se comparten algunos relatos de estudiantes contando su experiencia de pasantía en el CDR Talca:

Querido equipo CDRT:

Hoy toca despedirme, aunque solo por un tiempo. Han sido dos meses de práctica que pasaron increíblemente rápido, pero que dejaron una huella muy profunda en mí. Me siento inmensamente agradecida por haber compartido este espacio con ustedes, por todo lo que aprendí, y sobre todo, por las personas que conocí y los momentos que me llevo en el corazón.

Desde el primer día me sentí bienvenida y la acogida. Aquí encontré no solo un lugar de aprendizaje, sino también un entorno humano donde se trabaja con vocación, compromiso y mucho corazón.

Quiero dedicar unas palabras especiales a quienes marcaron esta experiencia:

Profe Javi: gracias por ser una guía siendo paciente y cercana. Su carisma, siempre tuvo la disposición para escucharnos, orientarnos y darnos seguridad. Su calidez y protección que nos brindaba hizo que este camino se sintiera mucho más liviano. Gracias por enseñarnos desde el ejemplo y por su humanidad.

Fernanda y Paz: Gracias por cada momento compartido, por su amabilidad, por hacernos sentir cómodas desde el principio. Sus sonrisas, darme la disposición a conversar y acompañarnos hicieron que cada jornada fuera más grata. Fue un verdadero placer conocerlas y compartir con ustedes.

Sita delpi: Gracias por su energía, sus ocurrencias y ese cansina único que contagiaba alegría.

A cada uno de los usuarios del centro: Gracias por el cariño, y por su puesta a mi compañera Javiera B, quien fue una parte clave de esta etapa. Fue una experiencia muy linda trabajar contigo. Te agradezco por cada aliento, risas no faltaron. Te voy a extrañar B.

Me despido a te: Yasna Riquelme BB.

♥ Querido Centro Diurno ♥

Finalmente llegó mi último día, y quiero expresarles lo Agradecida que estoy por estos cuatro meses llenos de experiencias, aprendizajes y momentos que guardare siempre conmigo

♥ Queridos Usuarios, muchas gracias por su paciencia, cariño, por las risas y por compartir conmigo sus historias de vida. A cada uno de ustedes los llevaré en mi corazón. No cambien nunca su Forma de ser ni esa alegría que los caracteriza. ♥

♥ Querido equipo, gracias por el recibimiento, la calidez y la buena disposición que siempre tuvieron conmigo. Son un equipo increíble, y eso se nota no solo en su trabajo, sino también en el buen trato hacia los usuarios. ♥

♥ Querida profe Javi ♥

Muchas gracias por su buena disposición y por la paciencia que siempre tuvo al enseñarme.

Aprecio mucho el buen ambiente que genera, lo que hace que esta práctica haya sido una buena experiencia muy amena y bonita

Ojala algún día pueda llegar a ser, al menos, una parte de la gran profesional que es usted. Es una excelente profesora y una profesional.

♥ Con mucho cariño ♥

Martina Manriquez M.

Interna de terapia ocupacional ♥

Querido CDR

Llego el día que tan lejano veía. Hoy me toca despedirme. y lo hago con el corazón llenito de felicidad y agradecimiento.

Durante estos dos meses me sentí realmente acogida por su equipo. Por lo mismo, me gustaría agradecerles la confianza que depositaron en mí.

Aprendí tantas cosas de ustedes, destacando el buen trato hacia las personas mayores, la escucha activa y por sobre todo la empatía.

Quiero extender mis agradecimientos hacia los usuarios, quienes siempre llegaban con el mejor de los ánimos a los talleres, cantando, riendo y en ocasiones con algunos chistes, que sin duda nos hacían reír a todos.

Me voy con aprendizajes que van más allá de lo profesional, con experiencias que atesoraré siempre en mi corazón, con recuerdos llenos de cariño y con la seguridad de que esta rotativa (mi primera rotativa) marcará mi formación de una manera muy especial.

Nuevamente gracias a cada uno de ustedes por todo el apoyo y espacio que me brindaron. En especial a la miss, maestra, profesora Javiera Parada, la mejor T.O de geriatría que he conocido, ojalá alcanzar a ser un poquito de la excelente profesional que es, la admiro y quiero mucho.

Espero que en un futuro nuestros caminos vuelvan a encontrarse.

con mucho cariño y Gratitud

Pd. Muy agradecido

Muy agradecido de  
la señorita Fer. y Paz

Pauli.

## CONVENIO COLABORACIÓN ASISTENCIAL DOCENTE UNIVERSIDAD DE TALCA

Con el convenio de colaboración asistencial docente ya establecido con la Universidad de Talca en el año 2024 y el addendum generado para ampliarlo a las prácticas de la especialidad de Odontogeriatría, se pudo continuar el trabajo conjunto entre ambas instituciones. De esta manera, las prácticas profesionales desarrolladas por estudiantes de pregrado durante el año 2025 fueron las siguientes:

| Carrera             | Tipo de práctica     | Fecha inicio | Fecha término | Semanas |
|---------------------|----------------------|--------------|---------------|---------|
| Terapia Ocupacional | Práctica profesional | 17-03-25     | 30-05-25      | 11      |
| Terapia Ocupacional | Práctica profesional | 17-03-25     | 30-05-25      | 11      |
| Terapia Ocupacional | Práctica profesional | 16-06-25     | 29-08-25      | 11      |
| Terapia Ocupacional | Práctica profesional | 16-06-25     | 29-08-25      | 11      |
| Terapia Ocupacional | Práctica profesional | 15-09-25     | 28-11-25      | 11      |
| Terapia Ocupacional | Práctica profesional | 15-09-25     | 28-11-25      | 11      |

Se comparten recuerdos dejados por algunos de los estudiantes al finalizar su periodo de pasantía, además, las cartas de reconocimiento otorgadas por la institución para contribuir en el proceso de postulación al nuevo proyecto CDR:

## Querido equipo, usuarios e internos del CDAT:

Quiero despedirme y agradecer profundamente a todos los que formaron parte de esta etapa tan importante para mí. Esta fue mi primera práctica profesional, y no podría haber imaginado un mejor lugar para comenzar este camino.

Gracias al personal por el cálido recibimiento, por cada palabra amable y por hacerme sentir parte del equipo desde el primer día. Su trato humano y profesional dejó una huella en mí.

A la profe Jani♥, gracias por ser una guía tan dedicada, paciente e inspiradora. Me ayudó a amar más aún mi carrera y al curso de vida con el que trabajamos, gracias también por su constante aliento para que mejoráramos, tanto académicamente como personal. Gracias por enseñarme con el ejemplo lo que significa la verdadera vocación.

A la señorita Fernanda♥, gracias por sus chistes que tanto nos hicieron reír, su alegría contagiosa y esas expresiones tan únicas que son parte de usted. Es auténtica, real y no se achica frente a nadie, cualidades admirables por su capacidad para mantenerse fiel a usted y sus ideales.

A los usuarios, gracias infinitas. Nunca los voy a olvidar. Ni a ustedes ni al CDAT, porque el usuario que encontré aquí es algo que se siente en cada rincón. Este lugar tiene algo especial, porque desde que uno cruza la puerta todo cambia; los problemas se quedan afuera y adentro todo se convierte en entrega, dedicación y amor por lo que se hace. Gracias por dejarme compartir con ustedes, por permitirme aprender y crecer a su lado.

También quiero agradecer de corazón a la señorita Delfina, que fue como una segunda mamá para nosotras♥ gracias por su cariño incondicional, contención y por esa preocupación tan genuina que siempre tuvo por todas nosotras.

A las tías de la cocina Anita y Marcela, gracias por alimentarnos tan bien a todos, por su carisma y dedicación con su trabajo. Se nota el amor que le ponen a cada plato, y eso también nutre el alma.

Por último, a la Lauri y Lulu♥♥ por la tan linda amistad que forjamos entre las 3, algo muy inesperado, pero necesario. Son muy lindas niñas y se nota en cada acción que son auténticas. Soy muy feliz de conocerlas y poder decir que son mi amiga, mis amigas bellas, inteligentes y empoderadas.

Estoy segura que en sus otros internados les irá genial y les vamos a romper las 3♥, las quiero mucho.

Me voy con el corazón lleno de gratitud y con una mochila cargada de aprendizajes, experiencias y hermosos recuerdos; gracias por todo! Joseph Peribaza, interna T.O

## Querido equipo, usuarios y docentes del CDE:

Para comenzar, agradecer al equipo que constituye este gran Centro, por toda la amabilidad, el cariño y apoyo entregado durante mi paso por aquí.

Extender esto a mi querida prope davi, quien compartió cada uno de sus conocimientos conmigo, quien me apoyó, me contuvo en muchas ocasiones y demostró su vocación tanto por el área y su docencia lo cual deja una gran huella en mi profesión.

A la sista Ter por su buena onda, por hacernos parte del equipo, por hacernos reír y por alimentarnos. Es una gran profesional, con mucha vocación que la demuestra todos los días.

A la sista Delfi por alegrarnos todos los días, por todo el gran cariño que nos daba día a día, por sus abrazos y por ser una gran contención dentro del CDE.

A la sista Vale por su carácter tan energético, por su buena onda y por ser tan chistosa.

También, a mis compañeras internas con quien me tuve que compartir este hermoso paso por aquí:

A la do, por ser un apoyo fundamental, por la linda conexión y amistad que construimos aquí que espero perdure por siempre a esto.

A la Lau, por ser tan gentil, amorosa y comprensiva. Por siempre ser un apoyo y poder seguir compartiendo fuerza de aquí.

A la Kari por su cariño que nos entregaba, por la linda persona que es y por darnos tanta compañía.

A mis queridos usuarios, fue poquito tiempo el que pude compartir con ustedes, pero fue muy gratificante, aprendí mucho de cada uno de ustedes, los llevaré siempre en mi corazón. Los quiero mucho.

PD: mención especial a las tías de la cocina, Anita y Marce, por su cariño, buena onda y su comida tan rica.

Espero poder volver algún día

Los quiero mucho  
gracias por todo CDE

Censado Carrillo - Interna T.O 2025



Lunes 24 de marzo 2024

Señores

Centro Diurno Referencial de Talca

Presente.-

De nuestra más alta consideración,

A través de la presente, como **Programa de Especialización en Odontogeriatría de la Universidad de Talca**, queremos manifestar nuestro profundo reconocimiento y respaldo a la continuidad del actual equipo operador del Centro Diurno Referencial de Talca.

Desde el inicio de nuestra labor colaborativa con el centro, hemos sido testigos del compromiso inquebrantable, la excelencia en la gestión y el profundo sentido humano con el que cada miembro del equipo trabaja día a día en favor del bienestar de las personas mayores. La calidez, el respeto y la dedicación con que se acoge a cada usuario reflejan un modelo de atención que no solo cumple con los más altos estándares profesionales, sino que también transforma vidas, generando un impacto positivo y significativo en la comunidad.

Es digno de destacar la organización impecable, la motivación constante y el enfoque multi, inter y transdisciplinario que orienta cada acción del centro. Asimismo, la infraestructura y las condiciones de higiene se mantienen en un estado excepcional, garantizando un ambiente seguro, digno y acogedor para quienes acuden a él. No menos importante es el acompañamiento que se brinda incluso más allá del egreso, fortaleciendo los lazos de confianza y continuidad del cuidado.

Para nosotros, formar parte de este equipo ha sido una experiencia enriquecedora tanto en lo profesional como en lo humano. Nos sentimos profundamente agradecidos por la oportunidad de trabajar en un entorno donde la vocación de servicio se refleja en cada gesto, en cada palabra y en cada acción.



Es por todo lo anterior que expresamos nuestro más sincero apoyo a la continuidad del actual equipo operador del centro, convencidos de que su labor representa un pilar fundamental para la calidad de vida de las personas mayores y una referencia de excelencia en el ámbito del cuidado geriátrico.

Reciban nuestro más profundo reconocimiento y admiración.

Atentamente,



Soraya León Araya  
Directora Especialidad en Odontogeriatría  
Facultad Odontología  
Universidad de Talca



Rodrigo Giacaman Sarah  
Decano  
Facultad Odontología  
Universidad de Talca



Talca, 7 de marzo de 2025  
Carta ETO N° 019

Señor  
Eladio Mancilla Solorza  
Fundación Envejecimiento Funcional  
Presente

Es un placer saludarle desde la Escuela de Terapia Ocupacional de la Universidad de Talca. Nos dirigimos a usted para expresar nuestro sincero agradecimiento y reconocimiento al Centro de Referencia de Talca, el cual actualmente dirige y administra. Este centro ha sido un valioso colaborador como centro de práctica para nuestras estudiantes de internado profesional durante el periodo 2024.

A lo largo de nuestra colaboración, su Centro se destacó por la calidad de sus servicios y su compromiso con la comunidad, consolidándose como uno de los centros de práctica más apreciados por nuestras estudiantes. El trabajo realizado ha sido un referente fundamental en la formación de nuestros futuros profesionales, especialmente en lo que respecta a la gestión y atención de personas mayores.

Es nuestra intención seguir fortaleciendo esta colaboración, reafirmando el compromiso mutuo entre nuestras instituciones en pro de la comunidad. Valoramos enormemente la constante comunicación y gestión que hemos mantenido, y confiamos en que este año podremos profundizar aún más el trabajo conjunto, contribuyendo al bienestar y desarrollo integral de las personas en nuestra región.

Quedamos a disposición para continuar avanzando en esta importante colaboración, con la certeza de que el fortalecimiento de los derechos y el bienestar de las personas adultas mayores es una labor compartida y de continuo desarrollo.

Atentamente,



Camila Mosquera Vega  
Directora  
Escuela de Terapia Ocupacional

CMV/lpa



Facultad de Psicología  
Universidad de Talca  
Campus Talca  
Avenida Lircay S/N  
Talca - Chile

## CONVENIO ESPECÍFICO ASISTENCIAL DOCENTE UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL MAULE

Luego de las conversaciones sostenidas a fines de 2024, durante el año 2025 se pudo concretar un convenio asistencial docente con la Universidad Católica del Maule para permitir prácticas profesionales para estudiantes de dicha casa de estudios. Si bien durante este periodo no se concretó ninguna pasantía, sí se efectuó una tesis de pregrado por parte de estudiantes de la carrera de Enfermería, titulada: “Espiritualidad y autotrascendencia en personas mayores y su relación con la calidad de vida”, la que se llevó a cabo con personas mayores usuarias del CDR Talca.

Se muestra a continuación un extracto del convenio e imágenes del proceso de tesis de las estudiantes:



### CONVENIO ESPECÍFICO ASISTENCIAL DOCENTE ENTRE FUNDACIÓN ENVEJECIMIENTO FUNCIONAL Y UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL MAULE

En Talca, a 11 de agosto de 2025, comparecen por una parte don Sebastián Ignacio Bascuñán Retamal, cédula de identidad N°16.588.912-6, representante legal de la FUNDACIÓN ENVEJECIMIENTO FUNCIONAL, RUT: 65.163.869-0, ambos domiciliados para estos efectos en calle 35 oriente #3412, comuna de Talca, en adelante “la Fundación” y la UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL MAULE, RUT: 71.918.300-K, en adelante “la Universidad” o “El Centro Formador” representada por su Rector Dr. CLAUDIO ROJAS MIÑO, cédula de identidad N°07.045.733-4, domiciliados en Avda. San Miguel N°3605, comuna de Talca, se ha celebrado el siguiente convenio específico de colaboración:

**DÉCIMO SEXTO: Firmas y ejemplares.**

El presente convenio se suscribe en dos ejemplares de idéntico tenor y fecha, quedando uno en poder de cada una de las partes.

   
Sebastián Ignacio Basculán Retamal  
Representante Legal  
Fundación Envejecimiento Funcional

   
Dr. Claudio Rojas Miño  
Rector  
Universidad Católica Del Maule



## **INSTITUTO AIEP**

Si bien no existe un convenio formal entre ambas partes, se acercó al CDR una estudiante de la carrera de Servicio Social quien deseaba realizar su práctica profesional, por lo que tras coordinar con AIEP se dio visto bueno a su requerimiento. Su pasantía se llevó a cabo entre el 03-02-25 y el 30-04-25. Se muestra a continuación un extracto del recuerdo que dejó al terminar su pasantía:

¡ Hola a Todas! !

30-04-2025.

Escribo estas palabras con eterna gratitud al gran equipo de profesionales y personas humanitarias del C.D. A Talca.

No podría describir en pocas líneas Todo lo que viví y Sentí estando aquí con ustedes, los acogidos que me dieron, el cuidado, cariño, enseñanzas, la paciencia con la que me enseñaron todo para poder ser parte de ustedes, el carisma de cada profesional y usuario que aquí se encuentra es indescriptible, gracias por haberme reforzado en creer que estoy en la profesión correcta para mi vida, y que cuán hay personas buenas que acogen y ayudan a otros sin esperar nada a cambio, solo el entregar amor y una buena labor a las personas mayores y sus familias, gracias por su integridad, orden y enseñanzas en estos 3 meses de práctica profesional que marcaran un inicio como profesional en mi vida, como todas saben llegue sola y ahora nos vamos dos pajaritas, este centro diurno me ayudo no solo en mi desarrollo como profesional, si no también como persona, me cuidaron en mi tiempo más frágil y me apoyaron en mi empuje sin discriminación alguna, Siempre tratandome como una más de ustedes, es tan bonito ver la labor en que se desenvuelve cada profesional, el cuidado y buen trato con cada usuario. desde el ingreso con una enorme sonrisa y Saludo, marcando una diferencia con el Tipo de calidad humana que se obtiene aquí con las personas.

Es increíble como me voy de aquí con mi corazón rebosado de amor, no hay una sola cosa negativa que pueda decir, ni menos una mala experiencia.



- ♥ B. Carolina A-Susana Barrio: Les agradezco su alegría, entrega y cariño que tienen cada día al recibir a los usuarios, por esa ternura infinita con el trato que dan, por estar atentas a prestar ayuda siempre, por sus ejemplos de gentileza.
- ♥ Nutri. Carolina Rojas: Sita cono gracias por siempre alentarme a que las mujeres siempre podamos lograr nuestros objetivos, gracias por siempre tener una palabra favorable y por su acogida.
- ♥ T.O Javiera P.: Con usted no pude compartir tanto, pero por lo que pude observar las pocas veces que sí lo hice, es una enorme profesional, muy segura, motivada en sus talleres, los usuarios siempre salen felices de su sala, también destacó su labor en los informes que pude ver que realizaba es muy seca, prolija y completa, espero algún día llegar a realizar los trabajos a ese nivel de dedicación.
- ♥ Tiaris Briones: Gracias por cada día hablarme con tanta dulzura y siempre querer saber como me encontraba, muchas veces me hizo sentir en casa.
- ♥ Delfina Herrera: Sita Delfi, usted es inolvidable para cualquier persona que pase por aquí, su carisma, amor, entrega con los usuarios, sus bailes, risas, conversaciones y lo prolija que es en su trabajo nunca lo olvidaré.
- ♥ Ana María - Marcela S.: Ay! Tías como describir la enorme gratitud que siento por ustedes, su preocupación, su amor, su entrega con cada persona, conmigo fueron un 7, gracias por cuidarme y entregarme tanto cariño, por acogerme y por "engordarme" (jajaja) cuando nazca Santiago se los traeré los quiero mucho.

♥ Gracías, Gracías, Gracías | "Tihany Ibáñez Baeza  
Centro Diurno Referencial | Alumna en práctica.  
Trabajo Social Aiep  
Talca."

## VINCULACIÓN CON EL MEDIO

Con la finalidad de potenciar las acciones en beneficio de las personas mayores, además de los vínculos formales con las instituciones antes mencionadas, se mantuvo la colaboración con instituciones de educación superior cuyos objetivos eran compatibles con los de la FEF.

### RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSIDAD DE TALCA

La Universidad de Talca brinda apoyo técnico a socios comunitarios que lo requieran a través de la postulación de proyectos en los que se manifiesten las necesidades de estos últimos, permitiendo contar con el trabajo especializado de estudiantes de diferentes carreras organizados y supervisados por docentes del área.

Durante el año 2025 se ejecutaron los siguientes proyectos:

| Temática                                                                         | Descripción breve del proyecto                                                                                                                                                                                         | Carrera                   |
|----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| Derechos legales y musicoterapia                                                 | Entrega de información atingente sobre temáticas legales a usuarios(as) del CDR Talca, además, momentos musicales en vivo                                                                                              | Derecho y Música          |
| Actividades recreativas para personas mayores                                    | Talleres prácticos con usuarios(as) del CDR Talca incluyendo temáticas varias acorde a sus intereses; huerto, canto y baile, entre otros.                                                                              | Enfermería                |
| Crece, Cuidarse y Cuidar: intervención para el bienestar laboral                 | Actividades teórico-prácticas con carácter lúdico destinadas a funcionarios(as) del CDR Talca para promover el autocuidado                                                                                             | Medicina                  |
| Conectando Vidas: visibilidad digital para el Centro Diurno Referencial de Talca | Capacitaciones a funcionarios(as) del CDR Talca sobre herramientas digitales y conocimientos en redes sociales, especialmente Instagram a fin de potenciar la imagen del CDR en redes y con ello potenciar la difusión | Ingeniería Comercial      |
| Mantenimiento y funcionamiento de impresora 3D                                   | Actividades prácticas en las que estudiantes realizaron reparación y mantenimiento de impresora 3D del CDR, además, realizaron capacitaciones a parte del equipo profesional                                           | Ingeniería en Videojuegos |

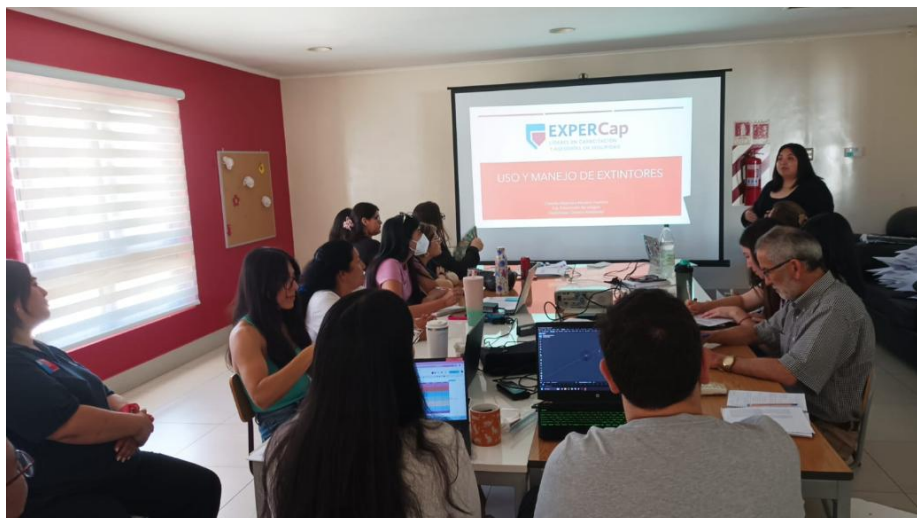






## *INSTITUTO AIEP*

Se continuó el trabajo conjunto con la institución, a través de la organización y desarrollo de una capacitación al equipo sobre el tema “Uso y manejo de extintor” por docente de Prevención de Riesgos, incluyendo paso práctico.



## *IP – CFT SANTO TOMÁS*

Se generó una virtuosa vinculación que permitió el desarrollo de varios operativos gratuitos de podología para las personas mayores del CDR Talca, además, uno de éstos fue dirigido a los funcionarios del CDR como estrategia de autocuidado y promoción de su salud. Así también, un encuentro intergeneracional entre estudiantes de la carrera de Servicio Social y usuairos(as) del CDR Talca.





## UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL MAULE

Durante el año 2025, se coordinó a través de la carrera de Tecnología Médica la ejecución de un operativo de oftalmología para los(as) usuarios(as), llevado a cabo de manera gratuita en el CDR Talca. Además, estudiantes de Bachillerato se acercaron al CDR Talca para ofrecer su participación llevando a cabo una charla sobre el tema Osteosarcopenia para las personas mayores.



## UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHILE

Se organizó un nuevo operativo de confección de órtesis para 8 personas mayores del CDR Talca que lo necesitaban, actividad que fue desarrollada por estudiantes de la carrera de Terapia Ocupacional bajo la guía y supervisión de sus docentes, realizado en dependencias del CDR.



## PARTICIPACIÓN

### CONSEJO ASESOR SENAMA

Desde el año 2021, la Fundación Envejecimiento Funcional participa en el Consejo Asesor de SENAMA Central, a través de la opinión y análisis de las diferentes propuestas que el SENAMA analiza en conjunto a los miembros del Comité. A estos encuentros desarrollados en Santiago, asiste mensualmente el Vicepresidente de la Fundación, Dr. Eladio Mancilla Solorza. De esta manera, en 2025 se continuó la participación, sin embargo, por término de la vigencia del comité se realizó una nueva votación para seleccionar a los nuevos integrantes, acción en la cual participó el Vicepresidente de la FEF, sin embargo, había varias personas e instituciones interesadas por lo que el desempate se decidió a través del azar, corriendo mala suerte en esta ocasión con lo cual la FEF quedó fuera de esta instancia de participación.

### PALABRAS FINALES

Como Fundación, esperamos haber sido un aporte significativo para las personas mayores, cuidadores(as), familiares, estudiantes y comunidad en general durante el año 2025, a través de estas acciones y muchas otras que por fines prácticos no se detallan en este informe. Todo el trabajo efectuado se ha gestado y desarrollado desde la convicción de que el buen trato y la excelencia en la atención se construyen día a día, desde las acciones más sencillas hasta las más complejas, donde todos(as) podemos contribuir desde nuestros roles a construir una sociedad más inclusiva, alegre y justa para las personas mayores.



  
**Sebastián Bascuñán Retamal**  
Presidente FEF  
16.588.912-6



  
**Natalia Ibarra Ábalos**  
Secretaria FEF  
16.836.327-3

## ESTADOS FINANCIEROS Y BALANCE

Nuevamente, se trabajó con la Consultora E&B para la construcción de los estados financieros y balance general de la FEF.

| FUNDACION ENVEJECIMIENTO FUNCIONAL                        |               |               |
|-----------------------------------------------------------|---------------|---------------|
| Estados de Situación Financiera                           |               |               |
| 31 de diciembre de 2025 y 2024                            |               |               |
| (En miles de pesos chilenos)                              |               |               |
|                                                           | 31-12-2025    | 31-12-2024    |
| ACTIVOS                                                   | MS            | MS            |
| <b>Activos Corrientes</b>                                 |               |               |
| Efectivo y equivalente al efectivo                        | 49.255        | 16.502        |
| Otras cuentas por cobrar                                  | 242           | -             |
| Otros activos financieros, no corrientes                  | -             | -             |
| Cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar | -             | 3.661         |
| <b>Total de activos Corrientes</b>                        | <b>49.497</b> | <b>20.163</b> |
| <b>Activos no corrientes</b>                              |               |               |
| Otros activos no financieros, no corrientes               | -             | -             |
| Propiedad, planta y equipo                                | -             | -             |
| <b>Total de activos no corrientes</b>                     | <b>-</b>      | <b>-</b>      |
| <b>Total de activos</b>                                   | <b>49.497</b> | <b>20.163</b> |
| <b>PATRIMONIO Y PASIVOS</b>                               |               |               |
| <b>PASIVOS</b>                                            |               |               |
| <b>Pasivos corrientes</b>                                 |               |               |
| Cuentas comerciales y otras cuentas por pagar, corrientes | 13.140        | 1.729         |
| Pasivo por impuestos, corrientes                          | 1.196         | 2.810         |
| <b>Total de pasivos corrientes</b>                        | <b>14.337</b> | <b>4.539</b>  |
| <b>Pasivos no corrientes</b>                              |               |               |
| Otras cuentas por pagar, no corrientes                    | -             | -             |
| <b>Total pasivos no corrientes</b>                        | <b>-</b>      | <b>-</b>      |
| <b>Total pasivos</b>                                      | <b>14.337</b> | <b>4.539</b>  |
| <b>PATRIMONIO</b>                                         |               |               |
| Capital                                                   | 1.000         | 1.000         |
| Ganancias (pérdidas) acumuladas                           | 14.624        | 66.638        |
| Déficit(Superávit) del periodo                            | 19.537        | -52.014       |
| <b>Patrimonio total</b>                                   | <b>35.161</b> | <b>15.624</b> |
| <b>Total de patrimonio y pasivos</b>                      | <b>49.497</b> | <b>20.163</b> |

SEBASTIAN  
IGNACIO  
BASCUNAN  
RETAMAL

Firmado digitalmente por  
SEBASTIAN IGNACIO  
BASCUNAN  
RETAMAL  
Fecha: 2026.06.05  
12:09:02 -04'00'



Roby Barrios Quinteros  
Gerente  
Consultora E&B  
Rut: 17.151.294-4

**FUNDACION ENVEJECIMIENTO FUNCIONAL**  
**Estados de Resultados Integrales**  
**31 de diciembre de 2025 y 2024**  
**(En miles de pesos chilenos)**

| <b>Estados de Resultados Integrales</b>             | <b>31-12-2025</b> | <b>31-12-2024</b> |
|-----------------------------------------------------|-------------------|-------------------|
|                                                     | <b>M\$</b>        | <b>M\$</b>        |
| <b>Estado de resultados</b>                         |                   |                   |
| Ingresos operacionales                              | 309.996           | 224.582           |
| Costos operacionales                                | (253.394)         | (236.536)         |
| <b>Ganancia bruta</b>                               | <b>56.602</b>     | <b>(11.954)</b>   |
| Costos de distribución                              | -                 | -                 |
| Gastos de administración                            | (37.083)          | (39.912)          |
| Otras ganancias                                     | 173               | -                 |
| Ingresos financieros                                | -                 | -                 |
| Costos financieros                                  | (155)             | (148)             |
| Diferencias de Cambio                               | -                 | -                 |
| Resultados por unidades de reajuste                 | -                 | -                 |
| <b>Ganancia (pérdida)</b>                           | <b>19.537</b>     | <b>(52.014)</b>   |
| <b>(Gasto) ingreso por impuesto a las ganancias</b> |                   | -                 |
| <b>Ganancia (pérdida)</b>                           | <b>19.537</b>     | <b>(52.014)</b>   |

SEBASTIAN  
IGNACIO  
BASCUNAN  
RETAMAL

Firmado digitalmente  
por SEBASTIAN  
IGNACIO BASCUNAN  
RETAMAL  
Fecha: 2026.06.05  
12:09:27 -04'00'



  
Roby Berrios  
Gerente  
Consultoría E&B  
Rut: 77.157.205-4

**FUNDACION ENVEJECIMIENTO FUNCIONAL**  
**Estados de Flujo de Efectivo**  
**31 de diciembre de 2025 y 2024**  
**(En miles de pesos chilenos)**

| <b>Estado de Flujos de Efectivo Directo</b>                                                                                   | <b>31-12-2025</b> | <b>31-12-2024</b> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|
|                                                                                                                               | <b>MS</b>         | <b>MS</b>         |
| <b>Flujos de efectivo procedentes de (utilización en) actividades de operación</b>                                            |                   |                   |
| Ingresos por venta                                                                                                            | 304.983           | 217.845           |
| Ingresos por convenio                                                                                                         | 8.384             | 3.694             |
| Ingresos socios                                                                                                               | 173               | 748               |
| Pagos a proveedores por el suministro de bienes y servicios                                                                   | (100.322)         | (98.112)          |
| Pagos de honorarios, remuneraciones y otros gastos al personal                                                                | (165.746)         | (174.718)         |
| Pagos a proveedores y otros                                                                                                   | (14.719)          | (4.128)           |
| Otros ingresos/Pagos de la operación                                                                                          | 0                 | 148               |
| <b>Flujos de efectivos procedentes de (utilización en) actividades de operación</b>                                           | <b>32.753</b>     | <b>(54.523)</b>   |
| <b>Flujos de efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de inversión</b>                                             |                   |                   |
| Compra de activos intangibles                                                                                                 | 0                 | 0                 |
| <b>Flujos de efectivo netos procedentes de (utilizados en) actividades de inversión</b>                                       | <b>0</b>          | <b>0</b>          |
| <b>Flujos de efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de financiación</b>                                          |                   |                   |
| Capital Social                                                                                                                | 0                 | 0                 |
| Prestamos obtenidos de entidades financieras u otras                                                                          | 0                 | 0                 |
| <b>Flujos de efectivo netos procedentes de (utilizados en) actividades de financiación</b>                                    | <b>0</b>          | <b>0</b>          |
| Incremento neto (disminución) en el efectivo y equivalentes al efectivo, antes del efecto de los cambios en la tasa de cambio | 0                 | 0                 |
| Efectivo y equivalentes al efectivo al principio del año                                                                      | 16.502            | 71.026            |
| <b>Efectivo y equivalentes al efectivo al final del año</b>                                                                   | <b>49.255</b>     | <b>16.502</b>     |

SEBASTIAN  
IGNACIO  
BASCUNAN  
RETAMAL

Firmado digitalmente  
por SEBASTIAN IGNACIO  
BASCUNAN RETAMAL  
Fecha: 2026.06.05  
12:09:45 -04'00'



  
Roby Barrios Fuentes  
Gerente  
Consumidora E&B  
Rut: 77.157.255-4

**FUNDACION ENVEJECIMIENTO FUNCIONAL**  
**Estados de Cambios en el Patrimonio Neto**  
**31 de diciembre de 2025 y 2024**  
**(En miles de pesos chilenos)**

|                                            | Capital<br>emitido | Otras<br>Reservas | Ganancia<br>(pérdidas)<br>acumuladas | Total cambios en<br>el patrimonio neto |
|--------------------------------------------|--------------------|-------------------|--------------------------------------|----------------------------------------|
| <b>Por el año terminado al 31.12.2025</b>  |                    |                   |                                      |                                        |
| Saldo Inicial 01.01.2025                   | 1.000              | -                 | 14.624                               | 15.624                                 |
| Cambios en el Patrimonio                   |                    |                   |                                      |                                        |
| Incrementos (disminución) por correcciones |                    |                   | -                                    | -                                      |
| <b>Saldo Inicial re-expresado</b>          | <b>1.000</b>       | <b>-</b>          | <b>14.624</b>                        | <b>15.624</b>                          |
| Cambios en el Patrimonio                   |                    |                   |                                      |                                        |
| Ganancia (pérdida)                         |                    |                   | 19.537                               | 19.537                                 |
| <b>Total de cambio en patrimonio</b>       |                    |                   |                                      |                                        |
| <b>Saldo final al 31.12.2025</b>           | <b>1.000</b>       |                   | <b>34.161</b>                        | <b>35.161</b>                          |

|                                            | Capital<br>emitido | Otras<br>Reservas | Ganancia<br>(pérdidas)<br>acumuladas | Total cambios en<br>el patrimonio neto |
|--------------------------------------------|--------------------|-------------------|--------------------------------------|----------------------------------------|
| <b>Por el año terminado al 31.12.2024</b>  |                    |                   |                                      |                                        |
| Saldo Inicial 01.01.2024                   | 1.000              | -                 | 67.862                               | 68.862                                 |
| Cambios en el Patrimonio                   |                    |                   |                                      |                                        |
| Incrementos (disminución) por correcciones |                    |                   | (1.224)                              | (1.224)                                |
| <b>Saldo Inicial re-expresado</b>          | <b>1.000</b>       | <b>-</b>          | <b>66.638</b>                        | <b>67.638</b>                          |
| Cambios en el Patrimonio                   |                    |                   |                                      |                                        |
| Ganancia (pérdida)                         |                    |                   | (52.014)                             | (52.014)                               |
| <b>Total de cambio en patrimonio</b>       |                    |                   |                                      |                                        |
| <b>Saldo final al 31.12.2024</b>           | <b>1.000</b>       |                   | <b>14.624</b>                        | <b>15.624</b>                          |

SEBASTIAN  
IGNACIO  
BASCUNAN  
RETAMAL

Firmado digitalmente  
por SEBASTIAN IGNACIO  
BASCUNAN RETAMAL  
Fecha: 2026.06.05  
12:10:03 -04'00'



  
**Roby Berrios Fuentes**  
Gerente  
Consultoría E&B  
Rut: 77.157.255-4

## FUNDACION ENVEJECIMIENTO FUNCIONAL

### Notas a Los Estados Financiero

31 de diciembre de 2025 y 2024

#### Nota 1: Políticas Contables

Al 31 de diciembre, la Fundación aplica las siguientes políticas contables relevantes:

- Reconocimiento de Gastos directos: Los gastos asociados a la adquisición de bienes destinados al consumo y/o servicios inmediatos de los adultos mayores son reconocidos directamente como costo o gasto del periodo en el momento de su adquisición.
- Reconocimiento de Ingresos – Subvenciones: Los ingresos derivados de subvenciones son reconocidos contablemente en la fecha del depósito efectivo de los fondos en la cuenta corriente de la Fundación.
- Reconocimiento de Ingresos – Convenios con Universidades: Los ingresos provenientes de convenios pactados con universidades son reconocidos en la fecha de emisión del comprobante tributario correspondiente (factura exenta).

#### Nota 2: Efectivo y Equivalentes de Efectivo

Al 31 de diciembre, el saldo total de Efectivo y Equivalentes de Efectivo se compone exclusivamente de los fondos disponibles en la cuenta corriente operativa de la Fundación, detallados a continuación:

| Entidad                        | Instrumento      | Monto (CLP) |
|--------------------------------|------------------|-------------|
| Banco del Estado de Chile 2024 | Cuenta Corriente | 16.502.088  |
| Banco del Estado de Chile 2025 | Cuenta Corriente | 49.254.977  |

### **Nota 3: Pasivos Corrientes (Préstamos Bancarios y Financieros)**

Al 31 de diciembre de 2024 y 2025, la Fundación declara no mantener deudas, créditos, préstamos bancarios ni obligaciones financieras de ninguna naturaleza con institución bancaria alguna.

### **Nota 4: Cuentas Comerciales y Otras Cuentas por Pagar, Corrientes**

Al 31 de diciembre de 2024 y 2025, esta partida incorpora las siguientes obligaciones pendientes de pago:

- Remuneraciones y/u honorarios pendientes de pago al personal.
- Obligaciones por concepto de pago previsional correspondientes al mes de diciembre.
- Cuentas por pagar a proveedores.

### **Nota 5: Pasivo por Impuestos Corrientes**

Al 31 de diciembre de 2024 y 2025, esta cuenta registra los pasivos tributarios asociados a las retenciones de Impuesto Único de Segunda Categoría y/o retenciones de honorarios efectuadas a los trabajadores por las remuneraciones y boletas del mes de diciembre. Estas obligaciones serán declaradas y pagadas mediante el Formulario 29 en el mes de enero del año siguiente.

SEBASTIAN  
IGNACIO  
BASCUNAN  
RETAMAL

Firmado  
digitalmente por  
SEBASTIAN IGNACIO  
BASCUNAN RETAMAL  
Fecha: 2026.06.05  
12:10:27 -04'00'



Roby Berrios Cuatrecasas  
Gerente  
Consultoría S.A.B.  
Rut: 77.157.255-4

65.163.869-0 FUNDACION ENVEJECIMIENTO FUNCIONAL  
35 ORIENTE #3412 BICENTENARIO TALCA/TALCA  
Representante Legal  
16.588.912-6 SEBASTIAN IGNACIO BASCUNAN RET

Página 1

## BALANCE GENERAL

EJERCICIO DESDE ENERO A DICIEMBRE DE 2025

| Cuenta                               | SUMAS       |             | SALDOS      |            | INVENTARIO |            | RESULTADO   |           |
|--------------------------------------|-------------|-------------|-------------|------------|------------|------------|-------------|-----------|
|                                      | Debitos     | Creditos    | Deudor      | Acreedor   | Activo     | Pasivo     | Perdidas    | Ganancias |
| 1101-02 BANCO ESTADO                 | 330.308.536 | 281.053.559 | 49.254.977  |            | 49.254.977 |            |             |           |
| 1101-03 ASIGNACION FAMILIAR          | 1.107.978   | 865.901     | 242.077     |            | 242.077    |            |             |           |
| 1104-01 CUENTAS POR COBRAR           | 9.073.279   | 9.073.279   |             |            |            |            |             |           |
| 1107-01 GASTOS ANTICIPADOS           | 1.896.170   | 1.896.170   |             |            |            |            |             |           |
| 2102-01 REMUNERACIONES POR PAGAR     | 51.398.804  | 56.197.978  |             | 4.799.174  |            | 4.799.174  |             |           |
| 2102-02 HONORARIOS POR PAGAR         | 79.359.296  | 86.000.063  |             | 6.640.767  |            | 6.640.767  |             |           |
| 2102-03 CUENTAS POR PAGAR            | 91.894.884  | 92.093.737  |             | 198.853    |            | 198.853    |             |           |
| 2102-04 ANTICIPO REMUNERACIONES      | 3.560.000   | 3.560.000   |             |            |            |            |             |           |
| 2103-02 IMPUESTO UNICO TRABAJADORES  | 21.287      | 24.712      |             | 3.425      |            | 3.425      |             |           |
| 2103-03 RETENCION PROFESIONALES      | 14.538.508  | 15.716.933  |             | 1.178.425  |            | 1.178.425  |             |           |
| 2103-04 RETENCIÓN 3 %                | 158.961     | 173.422     |             | 14.461     |            | 14.461     |             |           |
| 2104-01 AFP POR PAGAR                | 7.268.650   | 7.917.034   |             | 648.384    |            | 648.384    |             |           |
| 2104-02 MUTUAL POR PAGAR             | 675.207     | 736.466     |             | 61.259     |            | 61.259     |             |           |
| 2104-03 SEGURO DE CESANTIA POR PAGAR | 2.097.226   | 2.276.220   |             | 178.994    |            | 178.994    |             |           |
| 2104-04 FONASA/ISAPRE POR PAGAR      | 5.565.283   | 6.044.768   |             | 479.485    |            | 479.485    |             |           |
| 2104-07 SIS POR PAGAR                | 1.097.505   | 1.230.786   |             | 133.281    |            | 133.281    |             |           |
| 2301-01 APORTES DE PATRIMONIO        |             | 1.000.000   |             | 1.000.000  |            | 1.000.000  |             |           |
| 2301-02 GANANCIA(PERDIDA) EJERCICIO  | 52.013.931  | 66.637.651  |             | 14.623.720 |            | 14.623.720 |             |           |
| 4101-01 REMUNERACIONES               | 71.882.466  | 16.707      | 71.865.759  |            |            |            | 71.865.759  |           |
| 4101-02 LEYES SOCIALES               | 4.036.666   | 41.427      | 3.995.239   |            |            |            | 3.995.239   |           |
| 4101-03 GASTOS GENERALES             | 5.428.548   | 45.568      | 5.382.980   |            |            |            | 5.382.980   |           |
| 4101-04 LIBRERIA                     | 3.728.527   |             | 3.728.527   |            |            |            | 3.728.527   |           |
| 4101-05 SERVICIOS DE TRANSPORTE      | 26.490.450  | 700.000     | 25.790.450  |            |            |            | 25.790.450  |           |
| 4101-06 SEGURIDAD                    | 1.454.544   |             | 1.454.544   |            |            |            | 1.454.544   |           |
| 4101-08 HONORARIOS PROFESIONALES     | 100.582.823 |             | 100.582.823 |            |            |            | 100.582.823 |           |
| 4101-09 SERVICIOS DE TERCEROS        | 122.166     |             | 122.166     |            |            |            | 122.166     |           |
| 4101-10 INSUMOS MEDICOS              | 1.299.334   | 203.458     | 1.095.876   |            |            |            | 1.095.876   |           |
| 4101-11 ALIMENTACION                 | 25.248.005  | 123.654     | 25.124.351  |            |            |            | 25.124.351  |           |
| 4101-12 INSUMOS                      | 1.135.678   |             | 1.135.678   |            |            |            | 1.135.678   |           |
| 4101-13 GASTOS REPARACIONES          | 973.598     | 456.840     | 516.758     |            |            |            | 516.758     |           |
| 4101-14 ASEO                         | 91.490      |             | 91.490      |            |            |            | 91.490      |           |

65.163.869-0 FUNDACION ENVEJECIMIENTO FUNCIONAL  
35 ORIENTE #3412 BICENTENARIO TALCA/TALCA  
Representante Legal  
16.588.912-6 SEBASTIAN IGNACIO BASCUNAN RET

Página 1

## BALANCE GENERAL

EJERCICIO DESDE ENERO A DICIEMBRE DE 2025

|                                            |                    |                    |                    |                    |                   |                   |                    |
|--------------------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|-------------------|-------------------|--------------------|
| 4101-15 GAS                                | 987.351            |                    | 987.351            |                    |                   |                   | 987.351            |
| 4101-17 SEGUROS                            | 8.556.511          |                    | 8.556.511          |                    |                   |                   | 8.556.511          |
| 4101-18 GASTOS FINANCIEROS                 | 154.824            |                    | 154.824            |                    |                   |                   | 154.824            |
| 4101-19 SERVICIOS CONTABLES                | 1.095.000          | 45.000             | 1.050.000          |                    |                   |                   | 1.050.000          |
| 4101-20 MANTENCION FACHADA                 | 2.906.495          | 220.000            | 2.686.495          |                    |                   |                   | 2.686.495          |
| 4101-21 GASTOS OFICINA                     | 1.232.187          | 2.518              | 1.229.669          |                    |                   |                   | 1.229.669          |
| 4101-22 TELEFONOS                          | 260.000            | 921                | 259.079            |                    |                   |                   | 259.079            |
| 4101-23 INTERNET                           | 691.773            |                    | 691.773            |                    |                   |                   | 691.773            |
| 4101-24 SERVICIOS BASICOS                  | 11.014.403         |                    | 11.014.403         |                    |                   |                   | 11.014.403         |
| 4101-25 IMPUESTO NO RECUPERABLE            | 8.204.459          | 180.349            | 8.024.110          |                    |                   |                   | 8.024.110          |
| 4101-26 EQUIPAMIENTO MENOR                 | 346.741            | 23.670             | 323.071            |                    |                   |                   | 323.071            |
| 4101-29 INSUMOS COMPUTACIONALES            | 32.748             |                    | 32.748             |                    |                   |                   | 32.748             |
| 4101-30 INSUMOS PARA TALLERES              | 263.907            | 31                 | 263.876            |                    |                   |                   | 263.876            |
| 4101-32 IMPREVISTOS                        | 197.482            |                    | 197.482            |                    |                   |                   | 197.482            |
| 4101-33 LOCOMOCION Y COLACION              | 354                |                    | 354                |                    |                   |                   | 354                |
| 4101-35 CORRESPONDENCIA Y DESPACHO         | 43.910             |                    | 43.910             |                    |                   |                   | 43.910             |
| 4101-39 INDEMNIZACIONES                    | 14.104.874         |                    | 14.104.874         |                    |                   |                   | 14.104.874         |
| 4101-40 VIATICO TRANSPORTE                 | 124.363            |                    | 124.363            |                    |                   |                   | 124.363            |
| 5101-01 INGRESOS SERV. NACIONAL DEL ADULTO | 5.702.475          | 310.685.475        |                    | 304.983.000        |                   |                   | 304.983.000        |
| 5101-02 INGRESOS POR SOCIOS FUNDADORES     |                    | 172.575            |                    | 172.575            |                   |                   | 172.575            |
| 5101-03 INGRESO POR CONVENIO UNIVERSIDADES |                    | 5.012.785          |                    | 5.012.785          |                   |                   | 5.012.785          |
| <b>Sumas</b>                               | <b>950.429.657</b> | <b>950.429.657</b> | <b>340.128.588</b> | <b>340.128.588</b> | <b>49.497.054</b> | <b>29.960.228</b> | <b>290.631.534</b> |
| Ganancia Ejercicio                         |                    |                    |                    |                    |                   | 19.536.826        | 19.536.826         |
| <b>Totales</b>                             | <b>950.429.657</b> | <b>950.429.657</b> | <b>340.128.588</b> | <b>340.128.588</b> | <b>49.497.054</b> | <b>49.497.054</b> | <b>310.168.360</b> |

Declaro(mos) dejando constancia que el presente Balance General ha sido confeccionado con datos e informaciones que hemos proporcionado como fidedignos a mi (nuestro)

Contador.

  
Luis E. Castro Ordoñez  
19.472.358-3  
Contador Público y Auditor  
Contador

SEBASTIAN  
IGNACIO  
BASCUNAN  
RETAMAL  
Firmado digitalmente  
por SEBASTIAN  
IGNACIO BASCUNAN  
RETAMAL  
Fecha: 2026.05.28  
12:00:16 -04'00'  
Representante Legal

  
FUNDACIÓN  
ENVEJECIMIENTO  
FUNCIONAL  
  
Tesorera